



**COMUNE DI BRESCIA**

**settore Risorse umane**

Determinazione dirigenziale n. 1352 - **25/05/2018**

OGGETTO: LIQUIDAZIONE COMPENSI PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ANNO 2017  
A SEGUITO DELL'ESITO DELLE PROCEDURE DI RICORSI INTERNI E  
RETTIFICA ALLA DETERMINAZIONE N. 806 DEL 22.3.2018.

Il Responsabile della struttura  
"SETTORE RISORSE UMANE"

Premesso che, con determinazione dirigenziale n. 806 del 22.3.2018, è stata erogata al personale non dirigente a tempo indeterminato la produttività collettiva legata agli obiettivi di gruppo e ai comportamenti organizzativi per l'anno 2017;

Tenuto conto che, in base a quanto previsto nella determinazione predetta, qualora si fossero determinati incrementi del punteggio della valutazione in base all'esito dei ricorsi avverso la valutazione anno 2017, si sarebbe provveduto a rideterminare la quota di produttività collettiva;

Dato atto che, per alcuni dipendenti, l'accoglimento del ricorso ha prodotto un aumento di fascia e, quindi, si rende necessario provvedere ad erogare la quota in incremento risultante dalla differenza tra la fascia antecedente il ricorso e la nuova fascia risultante dall'esito del ricorso medesimo, come da prospetto in atti;

Tenuto conto del fatto che, per mero errore materiale, con la suddetta determinazione:

- risulta essere stato liquidato un importo eccedente di circa euro 19.000,00 nel saldo di quanto previsto dall'art. 3, comma 2, del CCDI 2017 e dall'art. 3, comma 3, del CCDI 2017;
- alcuni dipendenti sono stati liquidati per un importo inferiore rispetto al dovuto derivante dalla valutazione;

Ritenuto, pertanto:

- di procedere, in generale, al recupero di euro 19.000,00 (lordo dipendente) nei confronti dei dipendenti beneficiari del compenso di produttività negli importi indicati in atti (nella mensilità di applicazione dei benefici economici di cui

al nuovo CCNL del comparto al fine di minimizzare l'impatto nelle buste paga);

- di corrispondere i differenziali retributivi in incremento per i dipendenti che, in relazione a quanto sopra specificato, ne hanno diritto, negli importi indicati in atti (al netto dell'applicazione del punto di cui sopra);

Dato atto che, se nel frattempo dovessero essere accertati ulteriori residui ai sensi dell'art. 3, comma 3, predetto, l'importo oggetto di recupero sarà conseguentemente ridotto;

Dato atto, altresì, che, se nel frattempo dovessero pervenire chiarimenti interpretativi definitivi ai sensi dell'art. 3 comma 2 predetto, si procederà, invece, a liquidare il relativo differenziale positivo;

Visti:

- l'art. 17 comma 2 lettera A) del CCNL 1.4.1999;
- il comma 3 lett. d) dell'art. 107 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lgs. n. 267/2000;
- l'art. 76 dello Statuto del Comune;

d e t e r m i n a

- a) di procedere alla rettifica per errore materiale della determinazione dirigenziale n. 806 del 22.3.2018 e al recupero di euro 19.000,00 (lordo dipendente) nei confronti dei dipendenti beneficiari del compenso di produttività negli importi indicati in atti (nella mensilità di applicazione dei benefici economici di cui al nuovo CCNL del comparto al fine di minimizzare l'impatto nelle buste paga);
- b) di corrispondere i differenziali retributivi in incremento per i dipendenti che, in relazione a quanto sopra specificato, ne hanno diritto, negli importi indicati in atti (al netto dell'applicazione del punto di cui sopra);
- c) di dare atto che la spesa complessiva (oneri riflessi inclusi) ammonta a circa € 2.819,45 da imputare come da allegato finanziario;
- d) di dare comunicazione della presente determinazione mediante elenco ai capigruppo consiliari e di metterla a disposizione dei Consiglieri presso la Segreteria Generale e trasparenza;
- e) di comunicarla alla Giunta comunale.

Il responsabile  
REBONI CLAUDIO / Poste Italiane  
S.p.A.