



SETTORE AMMINISTRAZIONE E SVILUPPO
DELLE RISORSE UMANE

*Delegato per la gestione del personale del
Comune di Novi di Modena*

**AVVISO DI MOBILITA' ESTERNA PER 1 POSTO DI RESPONSABILE DEL SERVIZIO
TECNICO MANUTENTIVO PATRIMONIO (CAT. D/D3) A TEMPO PIENO, PRESSO IL
SERVIZIO TECNICO MANUTENTIVO PATRIMONIO DEL COMUNE DI NOVI DI
MODENA**

IL DIRIGENTE DEL SETTORE
AMMINISTRAZIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

In esecuzione della Determinazione n. 91 del 15/02/2018

RENDE NOTO

che l'Unione delle Terre d'Argine, per conto del Comune di Novi di Modena, intende acquisire e valutare domande di figure interessate al trasferimento mediante mobilità esterna, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, per 1 posto di Responsabile del Servizio Tecnico Manutentivo Patrimonio (primo inquadramento in Cat. D/D3 giuridica), a tempo pieno, presso il Servizio Tecnico Manutentivo Patrimonio del Comune di Novi di Modena, riservato ai dipendenti in servizio a tempo indeterminato nelle Amministrazioni Pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001, aventi profilo professionale analogo e pari classificazione (Cat. D/D3, CCNL 31/03/1999, ex 8[^] q.f. DPR 268/1998).

L'equiparazione dell'inquadramento del dipendente pubblico seguirà i criteri del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 26 giugno 2015 e segnatamente le tabelle ivi approvate.

L'Unione delle Terre d'Argine si riserva la facoltà di revocare o modificare in qualsiasi momento ed a suo insindacabile giudizio il presente avviso, nonché di non procedere all'effettuazione della mobilità.

REQUISITI DI AMMISSIONE ALLA PROCEDURA

Gli aspiranti, per essere ammessi alla procedura, dovranno possedere i seguenti requisiti:

- a) essere dipendenti, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato (a tempo pieno), presso Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001, con collocazione nella stessa categoria contrattuale del posto da ricoprire (o categoria analoga in caso di comparto diverso), e con il medesimo profilo professionale, o comunque con profilo considerato equivalente per tipologia di mansioni;
- b) essere dipendenti di Pubblica Amministrazione soggetta a vincoli in materia di assunzione di personale, secondo le vigenti disposizioni normative;
- c) possedere un'esperienza professionale specifica pluriennale nell'esercizio delle funzioni relative al profilo professionale richiesto;



SETTORE AMMINISTRAZIONE E SVILUPPO
DELLE RISORSE UMANE

*Delegato per la gestione del personale del
Comune di Novi di Modena*

- d) non aver subito condanne penali e di non aver procedimenti penali pendenti;
- e) non avere in corso e non essere incorsi in procedure disciplinari, conclusesi con sanzione superiore al rimprovero verbale, negli ultimi due anni precedenti la data di pubblicazione dell'avviso di mobilità;
- f) essere in possesso della dichiarazione preventiva dell'Ente di provenienza di nulla-osta alla mobilità e in cui si attesti che l'Ente stesso è soggetto a vincoli in materia di assunzione di personale, secondo le vigenti disposizioni normative.

L'Amministrazione si riserva di valutare la congruenza della data effettiva di trasferimento che l'Amministrazione cedente comunicherà con le proprie esigenze organizzative. Qualora queste non fossero coincidenti, il Settore Amministrazione e Sviluppo delle Risorse Umane dell'Unione Terre d'Argine, comunicherà al candidato l'impossibilità a procedere con la procedura di mobilità a lui intestata e di conseguenza interpellerà un altro candidato.

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Gli interessati dovranno far pervenire apposita domanda redatta in carta semplice compilando lo schema allegato al presente avviso di mobilità ed allegando una copia fotostatica di un documento di riconoscimento (carta d'identità, patente di guida, etc...) **entro e non oltre le ore 12.30 del giorno 22/03/2018**, con le seguenti modalità:

- consegna diretta allo Sportello dipendenti del Settore Amministrazione e Sviluppo delle Risorse Umane dell'Unione delle Terre d'Argine, C.so A. Pio, 91, 41012 Carpi (Mo), negli orari d'apertura al pubblico (dalle ore 8.30 alle ore 12.30, dal lunedì al sabato compresi);
- a mezzo servizio postale mediante raccomandata A.R. indirizzata a Unione delle Terre d'Argine - Ufficio Protocollo, C.so A. Pio, 91, 41012 Carpi (Mo), con l'indicazione sulla busta "Mobilità volontaria - 1 Responsabile Servizio Tecnico Manutentivo Patrimonio (Cat. D/D3) - Servizio Tecnico Manutentivo Patrimonio del Comune di Novi di Modena";
- a mezzo posta elettronica certificata proveniente da indirizzo di posta elettronica mittente anch'essa certificata (PEC), all'indirizzo PEC: risorse.umane@pec.terredargine.it, trasmettendo scansione della domanda firmata e degli allegati, oltre alla copia del documento di identità in formato Pdf.

L'Unione delle Terre d'Argine declina ogni responsabilità sul mancato, inesatto o incompleto invio in tempo utile e per intero delle candidature pervenute per posta, via fax o via PEC. Dovrà essere cura del candidato verificare il corretto percorso e l'arrivo nei termini prescritti della propria domanda. Sulla mancata acquisizione formale delle candidature in tempo utile non sono ammissibili deroghe, neppure imputabili a disguidi postali o a ostacoli per causa di forza maggiore. Se il candidato dispone di firma elettronica qualificata, firma digitale, carta di identità elettronica o carta nazionale dei servizi (ai sensi del D.lgs. 82/2005 Codice dell'Amministrazione digitale) la firma digitale integra anche il requisito della sottoscrizione autografa. Se invece il candidato non dispone della firma digitale come sopra definita, la domanda di partecipazione - a pena di esclusione - dovrà risultare sottoscritta (firmata in calce) e corredata da documento di identità in corso di validità. Nel caso in cui invece risulti inviata dalla casella PEC dell'aspirante, la candidatura si considera firmata digitalmente. Le



SETTORE AMMINISTRAZIONE E SVILUPPO
DELLE RISORSE UMANE

*Delegato per la gestione del personale del
Comune di Novi di Modena*

candidature, e i relativi allegati trasmessi mediante posta elettronica, saranno ritenute valide solo se inviate nei formati pdf, tiff o jpg, senza macroistruzioni o codici eseguibili. Le candidature trasmesse mediante posta elettronica in formati diversi da quelli indicati e/o indirizzate a caselle di posta elettronica diverse da quella indicata saranno considerate irricevibili. Si precisa che, in ingresso, la casella pec gestisce allegati delle dimensioni massime di 30 MB, pertanto ogni comunicazione eccedente tale limite non viene accettata dal sistema. E' onere del candidato verificare nella propria casella di Posta Elettronica Certificata l'avvenuta o meno accettazione e consegna della domanda da parte del sistema.

- via fax al n. **059/649662**. Dovrà essere cura del candidato verificare il corretto percorso e l'arrivo nei termini prescritti della propria domanda.

Le domande spedite a mezzo servizio postale entro il termine di scadenza, nei termini di cui sopra (data e ora), dovranno comunque pervenire all'Amministrazione **entro e non oltre il 26/03/2018**, a pena di esclusione.

L'Ente non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Avviso e modulo di domanda, oltre che consultabili e scaricabili all'indirizzo Internet www.terredargine.it, nella sezione dedicata all'"Amministrazione trasparente", sezione Bandi di concorso – "Avviso di mobilità esterna per n. 1 posto di Responsabile del Servizio Tecnico Manutentivo Patrimonio (cat. D/D3), a tempo pieno, presso il Servizio Tecnico Manutentivo Patrimonio del Comune di Novi di Modena", potranno essere ritirati presso lo Sportello dipendenti del Settore Amministrazione e Sviluppo delle Risorse Umane dell'Unione delle Terre d'Argine (C.so A.Pio, 91 Carpi Mo – Cap. 41012).

In calce alla domanda deve essere apposta la firma del candidato (ai sensi dell'art. 39 del DPR 445/2000 non è più richiesta l'autenticazione). La mancata apposizione della firma autografa non è sanabile e comporta l'automatica esclusione dalla procedura di mobilità.

Nella domanda gli aspiranti, consapevoli che in caso di dichiarazioni false o mendaci verranno applicate le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000, devono dichiarare:

- nome, cognome, luogo e data di nascita, residenza ed eventuale diverso recapito,
- numero telefonico;
- denominazione della procedura alla quale si intende partecipare;
- indicazione dell'amministrazione di appartenenza;
- posizione giuridica ed economica attualmente rivestita, ivi compresa la denominazione del profilo professionale di appartenenza;
- servizio di appartenenza alla data di presentazione della domanda con la specificazione della posizione di lavoro attualmente ricoperta e delle mansioni svolte;
- di essere in possesso della dichiarazione preventiva dell'Ente di provenienza di nulla-osta alla mobilità e in cui si attesti che l'Ente stesso è soggetto a vincoli in materia di assunzione di

SETTORE AMMINISTRAZIONE E SVILUPPO
DELLE RISORSE UMANE

*Delegato per la gestione del personale del
Comune di Novi di Modena*

- personale, secondo le vigenti disposizioni normative;
- possesso dell'idoneità fisica alle attività da svolgere più oltre indicate;
 - di non avere subito condanne penali con sentenza passata in giudicato e/o procedimenti penali in corso;
 - di non avere procedimenti disciplinari in corso e non essere incorso in procedimenti disciplinari negli ultimi 2 anni conclusisi con una sanzione superiore al rimprovero verbale;
 - accettazione senza riserve di tutte le norme stabilite dall'avviso di mobilità.

La dichiarazione preventiva dell'Ente di provenienza di nulla - osta alla mobilità e in cui si attesti che l'Ente stesso è soggetto a vincoli in materia di assunzione di personale, secondo le vigenti disposizioni normative, deve essere allegata alla domanda.

Alla domanda di partecipazione alla selezione di cui al presente avviso pubblico, deve essere allegato il proprio *curriculum* professionale, debitamente sottoscritto, con la specificazione dell'Ente di appartenenza, della posizione giuridica ed economica rivestita, dei servizi prestati presso la Pubblica Amministrazione o altri soggetti pubblici o privati, delle posizioni di lavoro ricoperte e delle mansioni svolte, nonché tutte le esperienze professionali, anche di natura autonoma, e le informazioni che il candidato ritenga utile specificare nel proprio interesse, per consentire una valutazione completa della professionalità posseduta. In caso di mancata presentazione del *curriculum* professionale non sarà possibile procedere ad alcuna valutazione della professionalità posseduta e pertanto il candidato non potrà accedere all'eventuale colloquio.

Le dichiarazioni dovranno essere effettuate in modo circostanziato in modo da poterne consentire la eventuale verifica.

I requisiti richiesti devono essere posseduti inderogabilmente entro la data di scadenza del presente avviso.

E' gradita, inoltre, l'allegazione di una lettera di presentazione con esplicitate le motivazioni per le quali ci si propone per la posizione in oggetto e che metta in risalto l'esperienza considerata maggiormente significativa ed attinente a quella proposta dal presente avviso.

Coloro che abbiano presentato domanda di mobilità verso questo Ente prima della pubblicazione del presente avviso, sono invitati, se ancora interessati, a ripresentare detta domanda corredata dalle dichiarazioni e dalla documentazione richiesta.

MANSIONI E CONTENUTO DEL PROFILO – CONOSCENZE RICHIESTE

Responsabilità dell'Anagrafe per la Stazione Appaltante (RASA).

Responsabilità della programmazione biennale delle forniture di beni e servizi.

Responsabilità della redazione del piano investimenti, del programma triennale dei lavori pubblici, dell'elenco annuale dei lavori, del piano esecutivo di gestione per i lavori di competenza e loro aggiornamento.



SETTORE AMMINISTRAZIONE E SVILUPPO
DELLE RISORSE UMANE

*Delegato per la gestione del personale del
Comune di Novi di Modena*

Responsabilità, come soggetto attuatore, del Piano della Ricostruzione delle Opere Pubbliche della Regione Emilia Romagna a seguito del sisma 2012.

Responsabilità della gestione del personale assegnato all'ufficio Lavori Pubblici ed all'Ufficio Ambiente compreso il personale somministrato assegnato al Comune per la gestione della Ricostruzione post sisma 2012.

Responsabilità della gestione del patrimonio pubblico.

Responsabilità della gestione delle risorse finanziarie assegnate al servizio in sede di approvazione del bilancio preventivo.

Redazione di progetti di fattibilità tecnica economica, definitivi ed esecutivi.

Mansioni di ideazione, progettazione, direzione lavori e collaudi di opere pubbliche in modo autonomo od in collaborazione con il Responsabile dell'Ufficio Lavori Pubblici o con il Responsabile dell' ufficio Ambiente.

Redazione e gestione dei piani di manutenzione del patrimonio pubblico (verde pubblico, edifici scolastici e istituzionali, illuminazione pubblica, viabilità, ecc...).

Attività di Direzione lavori e collaudo di opere pubbliche.

Controllo delle contabilità dei lavori pubblici realizzati e autorizzazione alla liquidazione dei pagamenti.

Responsabilità di procedimento ai sensi del D.Lgs 50/2016 e successive modifiche e integrazioni per ciò che concerne la progettazione, la realizzazione e la manutenzione di opere pubbliche.

Partecipazione alle riunioni di settore e/o intersettoriali e/o con altri Enti pubblici o privati esterni all'Ente coinvolti nel procedimento.

Attività di assegnazione per incarichi a professionisti esterni (richieste agli ordini professionali, di preventivi a vari professionisti, redazione di schemi contrattuali).

Attività di indirizzo, gestione e controllo nei rapporti con i professionisti esterni incaricati per le prestazioni assegnate e relativa liquidazione delle parcelle.

Partecipazione a commissioni di concorso, consultive per la valutazione di offerte nelle gare informali, o procedure aperte, ecc.

Conoscenze specifiche e predisposizione di quanto necessario per la tutela della sicurezza e per il controllo della sicurezza sui lavori e dei lavoratori per i quali non sia stata prevista per legge una figura specifica di controllo e coordinamento.

Redazione proposte di atti, deliberazioni, determinazioni certificazione della rispondenza delle progettazioni di interesse del settore alle normative vigenti, tenuta rapporti con Enti statali e parastatali per problemi connessi alle opere di competenza.

Rapporti con Enti gestori di servizi pubblici.

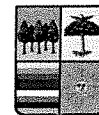
Aggiornamento tecnico e giuridico nelle materie di interesse del settore, con organizzazione di momenti di didattica rivolti ai tecnici di livello inferiore.

Disciplina sul procedimento amministrativo (L. 241/90 e ss.mm.ii.);

Disciplina sul diritto di accesso agli atti (tipologie, presupposti e procedimenti) e sulla protezione dei dati personali;

Normativa Enti Locali (D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii. - Codice EE.LL.);

Normativa anticorruzione e trasparenza (L. 190/2012 e ss.mm.ii. - D.Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii.);



SETTORE AMMINISTRAZIONE E SVILUPPO
DELLE RISORSE UMANE

*Delegato per la gestione del personale del
Comune di Novi di Modena*

Disciplina generale in materia edilizia (D.P.R. 380/01 e ss.mm.ii. – Testo Unico Edilizia) e legislazione regionale in materia edilizia (L.R. 15/13 e ss.mm.ii.), con riferimento ai procedimenti di verifica, rilascio, onerosità e controllo dei titoli abilitativi (PDC, SCIA, CILA, CDS) e di conformità edilizia/agibilità degli edifici (SCCEA, domande di rilascio di certificati di conformità edilizia e agibilità);

Disciplina e procedure in materia di riduzione del rischio sismico (D.M. 14 gennaio 2008 e L.R. 19/08 e ss.mm.ii.);

Disciplina generale dello Sportello Unico Attività Produttive – SUAP (DPR 160/2010 e ss.mm.ii.); Legislazione Nazionale (L. 47/85, L. 724/94, L. 326/2003) e Regionale (L.R. 23/04 e ss.mm.ii.) in materia di vigilanza, controlli e sanzioni per l'attività edilizia, con riferimento ai procedimenti di accertamento di conformità e ai procedimenti, anche contenziosi, di inquadramento, definizione e regolarizzazione degli abusi edilizi;

Legislazione Regionale in materia di pianificazione urbanistica (L.R. 20/00 e ss.mm.ii.), con riferimento alla predisposizione e alle procedure amministrative di presentazione, adozione e approvazione di strumenti di pianificazione urbanistica generale ed attuativa e loro varianti, con particolare riferimento alle collegate procedure di VAS, Valsat e Rapporti di assoggettabilità, alle verifiche dello stato di attuazione dei PUA, delle lottizzazioni già approvate e delle opere di urbanizzazione e alla predisposizione e verifica schemi di convenzioni urbanistiche e accordi con i privati in materia urbanistica;

Disciplina generale in materia ambientale (D.Lgs. 152/2006 e ss.mm.ii. - Codice dell'Ambiente);

Procedure amministrative in materia di Autorizzazioni e Valutazioni Ambientali – AUA, AIA, VIA e VAS;

Procedure amministrative in materia di Autorizzazione Paesaggistica (D.Lgs 42/2006 – Parte III e ss.mm.ii. e DPR 31/2017);

Disciplina in materia di bonifica dei siti contaminati, cemento amianto, abbandono rifiuti e controllo gestione terre e rocce da scavo;

Disciplina in materia di tutela della salute pubblica, emergenze sanitarie, gestione piani di controllo animali e insetti nocivi;

Procedure amministrative in materia di tutela e controllo della qualità dell'aria e dell'acqua (acque superficiali e acque per consumo umano);

Procedure amministrative in materia di disciplina degli scarichi;

Disciplina in materia di Attività Estrattive;

AMMISSIONE AL COLLOQUIO SELETTIVO

La Commissione esaminatrice ammetterà le candidature al colloquio selettivo, non impegnativo ne' per i candidati, ne' per l'Amministrazione, in base al contenuto della posizione professionale posseduta e/o al curriculum formativo professionale.

Nel caso in cui dall'analisi della domanda e/o del curriculum professionale non si ravvisi la corrispondenza tra la professionalità posseduta e quella richiesta dal presente avviso di mobilità, la Commissione esaminatrice non procederà ad alcun colloquio.

Il colloquio si terrà su convocazione.

SETTORE AMMINISTRAZIONE E SVILUPPO
DELLE RISORSE UMANE

*Delegato per la gestione del personale del
Comune di Novi di Modena*

Il colloquio sarà effettuato dalla Commissione esaminatrice, presieduta dal Responsabile del Servizio Tecnico Manutentivo Patrimonio del Comune di Novi di Modena, o suo delegato, e sarà finalizzato ad accertare le caratteristiche professionali ed attitudinali necessarie a svolgere le mansioni assegnate al posto da ricoprire.

Il candidato che non si presenti al colloquio nella data stabilita, per qualsiasi motivo, si considera rinunciatario e viene escluso dalla presente procedura selettiva.

Il dipendente trasferito conserverà la posizione giuridica ed economica acquisita all'atto del trasferimento maturata nell'ente di provenienza.

L'Unione delle Terre d'Argine si riserva la facoltà di revocare o modificare in qualsiasi momento ed a suo insindacabile giudizio il presente avviso, nonché di non procedere all'effettuazione della mobilità.

Per quanto non previsto dal presente avviso valgono le norme stabilite dalle leggi, dal CCNL e dai regolamenti in vigore.

In ogni caso l'assunzione di cui trattasi rimane subordinata alla normativa vigente al momento dell'assunzione stessa, alle circolari interpretative ed alle disposizioni che dovessero essere emanate da parte degli organi competenti in materia, nel caso dovessero disporre l'impossibilità da parte dell'ente di procedere all'instaurazione del rapporto individuale di lavoro.

In conformità all'art. 13 D.Lgs. 196/03, La informiamo che Unione delle Terre d'Argine con sede legale in C.so A.Pio, 91 Carpi (Mo) – Cap. 41012 in qualità di Titolare del trattamento, tratta i Suoi dati (identificativi, sensibili e giudiziari) per le finalità indicate nel presente bando ai fini di una eventuale assunzione. I dati sensibili (es. stato di salute, origini razziali e/o etniche, ...) sono quelli definiti dall'art. 4 comma d) e dall'art 26 del D.Lgs.196/2003. I dati giudiziari (desumibili dal casellario giudiziario) sono quelli definiti dall'art. 4 comma e) e dall'art. 27 del D.lgs 196/2003. I dati sensibili e giudiziari saranno trattati nel rispetto delle indicazioni contenute nelle relative Autorizzazioni Generali del Garante. I dati che il candidato liberamente ha fornito esprimendo quindi il consenso, saranno trattati da personale opportunamente incaricato dal Titolare su supporti cartacei e informatici e saranno comunicati all'esterno solo se necessario per l'espletamento delle finalità di una eventuale assunzione. I suoi dati saranno diffusi solo nei casi previsti dalla legge. Il conferimento dei Suoi dati personali è facoltativo, tuttavia, in mancanza dei dati necessari non sarà possibile accettare la sua domanda. In qualunque momento potrà esercitare i diritti di cui all'art. 7 (reso in calce alla domanda di partecipazione) contattando il Responsabile delle Risorse Umane nella persona del Dirigente Pro-tempore, con sede in C.so A.Pio, 91 Carpi Mo – Cap. 41012 Tel. 059 649677 Fax.059 649662.

La firma apposta in calce alla domanda varrà anche come autorizzazione all'Unione delle Terre d'Argine, ad utilizzare i dati personali nella stessa contenuti per i fini dell'Avviso di mobilità e per fini istituzionali e come impegno degli interessati a rispettarla a loro volta, precisamente:

- In funzione e per i fini dei procedimenti di selezione e di successiva attivazione delle assunzioni.



SETTORE AMMINISTRAZIONE E SVILUPPO
DELLE RISORSE UMANE

*Delegato per la gestione del personale del
Comune di Novi di Modena*

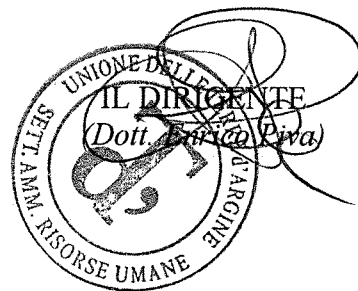
- Con impegno in ogni caso dell'Unione delle Terre d'Argine, di salvaguardare tutti i dati personali che vengano in suo possesso, trattando e conservando gli stessi rigorosamente nei modi di legge.
- Con vincolo per il dipendente eventualmente assunto, al segreto d'ufficio e al rispetto rigoroso del D. Lgs. 196/2003 per tutti i dati personali e sensibili di cui venga a conoscenza per effetto dell'incarico ricevuto e dell'attività svolta per conto di una pubblica Amministrazione con utenti in carico, già in sede di apposizione della propria firma in calce alla domanda e in caso di assunzione, in calce al contratto individuale che sarà sottoscritto.

Il presente avviso è disponibile sul Sito Internet: <http://terredargine.it/>; lo stesso può essere ritirato presso lo Sportello Dipendenti del Settore Amministrazione e Sviluppo delle Risorse Umane dell'Unione delle Terre d'Argine, C.so A.Pio, 91 Carpi (Mo) – Cap. 41012, negli orari d'apertura al pubblico (dalle ore 8.30 alle ore 12.30, dal lunedì al sabato compresi).

Il Responsabile di Procedimento è la Sig.ra Valentina Corradini, incaricata della Posizione Organizzativa "Amministrazione, Gestione Personale Enti diversi" del Settore Amministrazione e Sviluppo delle Risorse Umane.

Per ulteriori informazioni, i candidati possono rivolgersi allo **Sportello Dipendenti** del Settore Amministrazione e Sviluppo delle Risorse Umane (Tel. 059/649690 - 688).

Carpi, 16/02/2018





SETTORE AMMINISTRAZIONE E SVILUPPO
DELLE RISORSE UMANE
*Delegato per la gestione del personale del
Comune di Novi di Modena*

SCHEMA DI DOMANDA

AL DIRIGENTE DEL SETTORE
AMMINISTRAZIONE E SVILUPPO
DELLE RISORSE UMANE
DELL'UNIONE DELLE TERRE D'ARGINE
Corso Alberto Pio, 91
CARPI

Il/la sottoscritto/a _____, nato/a a _____

il _____, residente a _____ prov. _____, C.A.P. _____

Via _____ tel. N. _____

Indirizzo e-mail _____

indica di seguito

L'INDIRIZZO CUI INVIARE EVENTUALI COMUNICAZIONI (solo se diverso dalla residenza):

Presso _____

Via _____ n. _____

cap _____ Città _____ Prov. _____

Tel. N. _____

Dipendente a tempo indeterminato quale _____

(cat. D/D3), pos. _____ presso

dal _____, presso il Settore _____

DICHIARA

di essere interessato alla procedura di mobilità esterna, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/2001, presso il Comune di Novi di Modena per 1 posto di Responsabile del Servizio Tecnico Manutentivo Patrimonio (Cat. D/D3) presso il Servizio Tecnico Manutentivo Patrimonio.

Dichiara inoltre, ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art.76 del citato D.P.R. e per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci:

SETTORE AMMINISTRAZIONE E SVILUPPO
DELLE RISORSE UMANE
*Delegato per la gestione del personale del
Comune di Novi di Modena*

(BARRARE con una crocetta i requisiti posseduti)

- di accettare senza riserve tutte le norme stabilite dal presente avviso di mobilità esterna;
-
- di essere in possesso della dichiarazione preventiva dell'Ente di provenienza di nulla osta al trasferimento presso il Comune di Novi di Modena e in cui si attesti che l'Ente stesso è soggetto a vincoli in materia di assunzione di personale, secondo le vigenti disposizioni normative; (allegare dichiarazione)
-
- di essere in possesso di idoneità fisica all'impiego;
-
- DI NON AVERE subito condanne penali con sentenza passata in giudicato;
-
- DI NON ESSERE a conoscenza di essere sottoposto a procedimenti penali in corso;
-
- di non avere procedimenti disciplinari in corso e non essere incorso in sanzioni a seguito di procedimenti disciplinari, conclusisi con sanzione superiore al rimprovero verbale, negli ultimi due anni precedenti la data di pubblicazione dell'avviso di mobilità;
-
- Il sottoscritto interessato autorizza l'Unione Terre d'Argine, ad utilizzare i suoi dati personali identificativi, sensibili e giudiziari per le finalità indicate nel presente bando ai fini una eventuale assunzione. I dati sensibili e giudiziari (di cui all'art. 4 comma 1 lett. d) e e)), saranno trattati solo ed esclusivamente per adempiere agli scopi indicati nel presente modulo. In qualunque momento potrà esercitare i diritti degli interessati di cui all'art. 7 (reso in calce) del D. Lgs. n.196/2003 contattando il Responsabile della Risorse Umane nella persona del Dirigente pro-tempore, con sede in C.so A.Pio, 91 Carpi (Mo) – Cap. 41012, tel. 059 649677, fax 059 649662.

ALLEGA ALLA PRESENTE:

- A.** Fotocopia documento di identità;
- B.** Curriculum formativo e professionale;
- C.** Dichiarazione preventiva dell'Ente di provenienza di nulla osta al trasferimento presso il Comune di Novi di Modena e in cui si attesti che l'Ente stesso è soggetto a vincoli in materia di assunzione di personale, secondo le vigenti disposizioni normative;
- D.** Lettera di auto presentazione
barrare la casella che interessa

SETTORE AMMINISTRAZIONE E SVILUPPO
DELLE RISORSE UMANE

Delegato per la gestione del personale del
Comune di Novi di Modena

Data _____

Firma _____

Decreto Legislativo n. 196/2003: Art. 7 – Diritto di accesso ai dati personali ed altri diritti

1. L'interessato ha diritto di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile.
2. L'interessato ha diritto di ottenere l'indicazione :
 - a) dell'origine dei dati personali;
 - b) delle finalità e modalità del trattamento;
 - c) della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici;
 - d) degli estremi identificativi del titolare, dei responsabili e del rappresentante designato ai sensi dell'articolo 5, comma 2;
 - e) dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di rappresentante designato nel territorio dello Stato, di responsabili o incaricati.
3. L'interessato ha diritto di ottenere:
 - a) l'aggiornamento, la rettificazione ovvero, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati;
 - b) la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati;
 - c) l'attestazione che le operazioni di cui alle lettere a) e b) sono state portate a conoscenza, anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si rivela impossibile o comporta un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato.
4. L'interessato ha diritto di opporsi, in tutto o in parte:
 - a) per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorchè pertinenti allo scopo della raccolta,
 - b) al trattamento di dati personali che lo riguardano a fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale.