



COMUNE DI BRESCIA

settore Risorse umane

Determinazione dirigenziale n. 2430 - **11/10/2018**

OGGETTO: ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DELLA SIG.RA PISONI CARLA
IN QUALITÀ DI EDUCATORE ASILI NIDO (CAT. C).

Il Responsabile della struttura
"SETTORE RISORSE UMANE"

Premesso:

- che con determinazione dirigenziale n. 2123 del 3.9.2018 si disponeva, tra altre, l'assunzione a tempo determinato, fino al 26.6.2019, della sig.ra TARTAGLIA ERMINIA in qualità di Educatore Asili Nido con rapporto a tempo pieno;
- che con successiva determinazione dirigenziale n. 2390 del 4.10.2018 la sig.ra TARTAGLIA ERMINIA veniva assunta a tempo indeterminato nello stesso profilo professionale in sostituzione della sig.ra Guerini Silvia (rinunciataria);

Ritenuto, pertanto, al fine di consentire il regolare funzionamento delle attività educative dell'anno scolastico 2018/2019 e di favorire il mantenimento delle condizioni standard degli Asili Nido comunali, di procedere all'assunzione a tempo determinato di un Educatore Asili Nido in sostituzione della sig.ra Tartaglia Erminia;

Dato atto che l'assunzione rientra fra quelle consentite dal bilancio finanziario di previsione 2018/2020, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale del 20.12.2017 n. 108, dal Documento Unico di Programmazione (DUP) 2018/2020 approvato con la stessa deliberazione e dalle direttive in materia di lavoro flessibile contenute nel piano del Fabbisogni di Personale 2018/2020 approvato con deliberazione G.C. n. 429 del 5.6.2018 e successivamente modificato con deliberazione G.C. n. 474 del 27.7.2018;

Verificato che questo Comune non ricade nel divieto di assunzione di personale in quanto, ai sensi delle normative attualmente in vigore in tema di spesa del personale e di assunzioni:

- rispetta i vincoli in tema di riduzione delle spese di personale (art. 1 - comma 557-ter L. 296/2006);

- ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale (art. 33 - comma 2 - del D.Lgs n. 165/2001);
- ha approvato il piano delle azioni positive ai sensi dell'art. 48 -comma 1- del D.Lgs. 198/2006;
- ha rispettato il vincolo del pareggio di bilancio nell'anno precedente (legge 28 dicembre 2015, n. 208) e ha trasmesso, con modalità telematiche alla Ragioneria Generale dello Stato, la relativa attestazione di rispetto del vincolo (legge n. 232/2016);
- in sede di approvazione del bilancio di previsione 2018/2020 è stato redatto il prospetto dimostrativo del rispetto del vincolo di pareggio per l'esercizio in corso;
- è stata attivata la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti (art. 27 del D.L. n. 66/2014, convertito con modificazioni nella L.89/2014);
- è stato approvato il bilancio di previsione 2018/2020 ed i relativi dati sono stati inviati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (D.L. n. 113/2016, conv. con modif. nella L. 160/2016);
- con deliberazione del Consiglio comunale 23.4.2018 n. 43 è stato approvato il rendiconto dell'esercizio 2017;
- il bilancio consolidato del gruppo Comune di Brescia esercizio 2017 è stato approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 78 del 28.9.2018, entro i termini previsti dal principio contabile allegato 4/4 del D.Lgs. 118/2011;

Rilevato che l'art. 9 - c. 28 - del D.L. n. 78/2010, convertito, con modificazioni, dalla L. 122/2010, stabilisce che le limitazioni previste dal comma in questione relativamente alle assunzioni a tempo determinato non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni, nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente, fermo restando che comunque la spesa complessiva non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;

Dato atto che la spesa relativa all'assunzione di cui al presente provvedimento è già stata impegnata con determinazione dirigenziale n. 2123 del 3.9.2018;

Visto l'art. 36 - c. 2 - del D.Lgs n. 165/2001;

Visto l'art. 40 del "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi - modalità di accesso agli impieghi, disciplina delle procedure selettive e profili professionali" e ritenuto di procedere alle assunzioni richieste facendo ricorso alla vigente graduatoria per assunzioni a tempo indeterminato approvata con determinazione dirigenziale n. 1815 del 3.8.2017;

Vista tale graduatoria e rilevato che si può procedere all'assunzione della sig.ra PISONI CARLA, utilmente collocata alla 48^a posizione, in quanto coloro che precedono o sono già stati assunti o non si sono dichiarati disponibili;

Visti:

- il comma 3 lett. d) dell'art. 107 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali approvato con d.lgs n. 267/2000;
- l'art. 76 dello Statuto del Comune;

d e t e r m i n a

- a) di assumere a tempo determinato e con rapporto di lavoro a tempo pieno in qualità di Educatore Asili Nido (cat. C1), per i motivi di cui in premessa, la sig.ra PISONI CARLA nata a Brescia il 10.11.1992;
- b) di dare atto che l'assunzione decorrerà dal 15.10.2018 e avrà termine il giorno 26.6.2019 (ultimo giorno lavorativo);
- c) di procedere alla stipula del relativo contratto individuale di lavoro ai sensi degli artt. degli artt. 19 e 50 del C.C.N.L. Funzioni Locali del 21.5.2018;
- d) di liquidare alla suddetta, all'atto della cessazione del rapporto di lavoro, secondo la vigente normativa, i ratei di 13^a mensilità;
- e) di dare atto che la spesa è già stata imputata con determinazione dirigenziale n. 2123 del 3.9.2018;
- f) di dare comunicazione della presente determinazione mediante elenco ai capigruppo consiliari e di metterla a disposizione dei Consiglieri presso la Segreteria Generale;
- g) di comunicarla alla Giunta Comunale.

Il Dirigente
Giulio Pinchetti / INFOCERT SPA