



COMUNE DI BRESCIA

settore Risorse umane

Determinazione dirigenziale n. 542 - **15/03/2019**

OGGETTO: ATTIVAZIONE DELLE PROCEDURE DI MOBILITÀ VOLONTARIA TRA ENTI PER LA COPERTURA DI POSTI RIFERITI A VARI PROFILI PROFESSIONALI IN ATTUAZIONE DEL PIANO DEI FABBISOGNI 2019/2021.

Il Responsabile della struttura
"SETTORE RISORSE UMANE"

Premesso che, con deliberazioni della Giunta comunale n. 640 in data 31.10.2018 e n. 83 del 20.2.2019 è stato approvato e poi modificato il Piano dei Fabbisogni di Personale per il triennio 2019-2021;

Dato atto che il Piano Triennale dei Fabbisogni prevede, tra altri, la copertura dei posti a tempo indeterminato mediante mobilità volontaria tra enti, di cui all'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 o, in caso di esito negativo delle procedure di mobilità, tramite concorso pubblico;

Dato atto, altresì, che per alcuni profili il Piano prevede la parziale riserva ai soggetti disabili, ai fini del rispetto degli obblighi assunzionali previsti dall'art. 3 della Legge n. 68/99;

Ritenuto, pertanto, di procedere all'indizione della procedura di mobilità per i seguenti profili professionali:

- n. 25 posti a tempo pieno nel profilo di Agente di Polizia Locale (cat. C);
- n. 23 posti a tempo pieno nel profilo di Istruttore Direttivo Tecnico (cat. D o D3);
- n. 4 posti a tempo parziale 18 ore nel profilo di Educatore asili nido (cat. C);
- n. 8 posti a tempo pieno nel profilo di Insegnante scuole dell'infanzia (cat. C);
- n. 2 posti a tempo pieno nel profilo di Istruttore amministrativo (cat. C);
- n. 3 posti a tempo pieno nel profilo di Assistente sociale (cat. D o D3);

- n. 1 posto a tempo pieno nel profilo di Commissario aggiunto di polizia locale (cat. D o D3);
- n. 3 posti a tempo pieno nel profilo di Operaio Specializzato (cat. B);
- n. 4 posti a tempo pieno nel profilo di Esecutore Operativo (cat. B), di cui n. 2 posti riservati ai soggetti disabili di cui all'art. 1 della Legge n. 68/99;
- n. 5 posti a tempo pieno nel profilo di Collaboratore Amministrativo (cat. B3), esclusivamente riservati ai soggetti disabili di cui all'art. 1 della Legge n. 68/99;

Rilevato:

- che, ai sensi dell'art. 30 comma 1 del D.Lgs 165/2001, le amministrazioni possono coprire i posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di personale dipendente da altre pubbliche amministrazioni, pubblicando sul proprio sito istituzionale, per un periodo pari almeno a trenta giorni, un bando con indicazione dei requisiti da possedere;
- che, ai sensi dell'art. 30 comma 2-bis, le amministrazioni, prima di procedere all'espletamento di procedure concorsuali, finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico, devono attivare le procedure di mobilità di cui al comma 1, provvedendo, in via prioritaria, all'immissione in ruolo dei dipendenti, provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando o di fuori ruolo, appartenenti alla stessa area funzionale, che facciano domanda di trasferimento nei ruoli delle amministrazioni in cui prestano servizio;
- che l'art. 34 bis del D.Lgs n. 165/2001 stabilisce che le Pubbliche Amministrazioni, prima di avviare le procedure di assunzione di personale devono comunicare alla struttura regionale di competenza e al Dipartimento della Funzione Pubblica, l'area, il livello e la sede di destinazione del personale da assumere nonché le funzioni e le eventuali specifiche idoneità richieste;

Dato atto che attualmente il Comune di Brescia non ha nei propri organici dipendenti appartenenti alle categorie contrattuali oggetto del presente provvedimento in posizione di comando da altre amministrazioni che abbiano fatto domanda di trasferimento nei ruoli del Comune di Brescia;

Ritenuto, pertanto, di avviare la procedura di mobilità volontaria tra enti di cui all'art. 30 del D.Lgs n. 165/2001, di personale vario con i profili professionali in premessa indicati subordinando la conclusione della selezione all'esito negativo della procedura di cui all'art. 34 bis del D.Lgs n. 165/2001, già avviata, come da documentazione agli atti;

Visto l'art. 38 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi "Modalità di accesso agli impieghi, disciplina delle procedure selettive e profili professionali" il quale norma la mobilità fra enti e fissa i criteri secondo i quali dovranno essere esaminate le domande pervenute;

Visto l'art. 76 dello Statuto del Comune;

d e t e r m i n a

- a) di avviare, secondo quanto esposto in premessa, la procedura di mobilità volontaria per la copertura dei seguenti posti previsti nel Piano del Fabbisogno di Personale approvato e modificato rispettivamente con deliberazioni della Giunta Comunale n. 640 del 31.10.2018 e n. 83 del 20.2.2019:
- n. 25 posti a tempo pieno nel profilo di Agente di Polizia Locale (cat. C);
 - n. 23 posti a tempo pieno nel profilo di Istruttore direttivo Tecnico (cat. D o D3);
 - n. 4 posti a tempo parziale 18 ore nel profilo di Educatore asili nido (cat. C);
 - n. 8 posti a tempo pieno nel profilo di Insegnante scuole dell'infanzia (cat. C);
 - n. 2 posti a tempo pieno nel profilo di Istruttore amministrativo (cat. C);
 - n. 3 posti a tempo pieno nel profilo di Assistente sociale (cat. D o D3);
 - n. 1 posto a tempo pieno nel profilo di Commissario aggiunto di polizia locale (cat. D o D3);
 - n. 3 posti a tempo pieno nel profilo di Operaio Specializzato (cat. B);
 - n. 4 posti a tempo pieno nel profilo di Esecutore Operativo (cat. B) di cui n. 2 posti riservati ai soggetti disabili di cui all'art. 1 della Legge n. 68/99;
 - n. 5 posti a tempo pieno nel profilo di Collaboratore Amministrativo (cat. B3) esclusivamente riservati ai soggetti disabili di cui all'art. 1 della Legge n. 68/99;
- b) di approvare lo schema dell'avviso relativo alle procedure di mobilità predette con il relativo modello di domanda, allegati al presente provvedimento quali parti integranti e sostanziali, dando atto che l'avviso di mobilità sarà pubblicato sul sito web istituzionale e all'Albo Pretorio online del Comune di Brescia e che dalla data di dette pubblicazioni decorreranno i termini per la presentazione delle domande;
- c) di dare atto che la conclusione della mobilità in parola è subordinata all'esito negativo della procedura di cui all'art. 34 bis del D.Lgs n. 165/2001;
- d) di dare atto che la spesa derivante dalle assunzioni in oggetto verrà quantificata ed impegnata con il provvedimento di assunzione e farà carico all'apposito stanziamento concernente le retribuzioni e gli oneri per il personale;

- e) di dare comunicazione della presente determinazione mediante elenco ai capigruppo consiliari e di metterla a disposizione dei Consiglieri presso la Segreteria Generale;
- f) di comunicarla alla Giunta comunale.

Il Dirigente
Giulio Pinchetti / INFOCERT SPA