



**COMUNE DI BRESCIA**

**settore Risorse umane**

Determinazione dirigenziale n. 543 - **15/03/2019**

OGGETTO: INDIZIONE CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 25 POSTI NEL PROFILO PROFESSIONALE DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE (CAT. C).

Il Responsabile della struttura  
"SETTORE RISORSE UMANE"

Premesso che con deliberazione della Giunta Comunale n. 83 del 20.2.2019 è stato modificato il Piano dei Fabbisogni di Personale per il triennio 2019-2021 il quale prevede, nei Piani Occupazionali 2019, 2020 e 2021, la copertura di n. 25 posti nel profilo professionale di Agente di Polizia Locale;

Considerato che al fine di provvedere alla copertura dei 25 posti di Agente di Polizia Locale si rende necessario indire un concorso pubblico tenuto conto che il Comune di Brescia non ha graduatorie concorsuali valide per la copertura a tempo indeterminato di posti di Agente di Polizia Locale (cat. C);

Considerato:

- che ai sensi dell'art. 30, comma 2-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 le amministrazioni, prima di procedere all'espletamento di procedure concorsuali finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico, devono attivare le procedure di mobilità volontaria, rendendo pubbliche le disponibilità dei posti da coprire mediante il passaggio diretto di personale da altre amministrazioni e fissando preventivamente i requisiti e le competenze professionali richieste;
- che è in fase di avvio la procedura di mobilità volontaria tra enti pubblici per la copertura di n. 25 posti di Agente di Polizia Locale ai sensi dell'articolo 30, comma 2-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e, pertanto, la copertura dei posti messi a concorso sarà subordinata alla conclusione, con esito negativo, di tale procedura;
- che l'art. 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001 stabilisce che le Pubbliche Amministrazioni, prima di avviare le procedure di assunzione di personale devono comunicare alla struttura regionale di competenza e al Dipartimento della Funzione Pubblica, l'area, il livello e la sede di destinazione per i

- quali si intende bandire il concorso nonché le funzioni e le eventuali specifiche idoneità richieste;
- con nota prot. n. 49350 del 6.3.2019 è stata inviata la comunicazione di cui all'art. 34-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 per consentire l'eventuale assegnazione del personale collocato in disponibilità di cui agli artt. 33 e 34 del medesimo decreto legislativo;
  - che con nota prot. n. 50111 del 6.3.2019 è stata registrata la risposta dell'Istituto regionale per il supporto alle politiche della Lombardia (Polis-Lombardia) relativa all'assenza nell'elenco regionale del personale in disponibilità di soggetti aventi requisiti compatibili con il profilo professionale di Istruttore Direttivo Amministrativo;
  - che entro 15 giorni dalla comunicazione di cui sopra (21.3.2019), il Dipartimento della Funzione Pubblica può provvedere ad assegnare l'eventuale personale presente nell'apposito elenco di personale in disponibilità previsto per le amministrazioni dello Stato;

Visti gli art. 3, 5 e 8 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi "Modalità di accesso agli impieghi, disciplina delle procedure selettive e profili professionali" e ritenuto, pertanto, di procedere all'indizione di un concorso pubblico per esami per la copertura di n. 25 posti nel profilo professionale di Agente di Polizia Locale (cat. C), dando atto che i requisiti specifici richiesti per l'accesso al profilo e le tipologie di prove d'esame sono indicate nello schema di bando allegato al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale;

Visto l'art. 76 dello Statuto del Comune;

d e t e r m i n a

- a) di indire, secondo quanto esposto in premessa, un concorso pubblico per esami per il conferimento di n. 25 posti nel profilo professionale di Agente di Polizia Locale (cat. C);
- b) di dare atto che la copertura dei posti messi a concorso è subordinata alla conclusione con esito negativo delle procedure di cui agli art. 30 e 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001 citate in premessa, precisando che:
  - nel caso in cui dovessero essere interamente coperti tutti i posti messi a concorso, si dovrà procedere a revocare il concorso pubblico di cui al presente provvedimento;
  - nel caso in cui, invece, solo una parte dei posti banditi venisse coperta, si procederà a rettificare in diminuzione il numero dei posti messi a concorso;
- c) di approvare lo schema del bando relativo al concorso predetto ed il relativo modello di domanda, allegati al presente provvedimento quali parti integranti e sostanziali, dando atto

che il bando di concorso sarà pubblicato sul sito web istituzionale e all'albo pretorio on-line del Comune di Brescia e che dalla data di dette pubblicazioni decorreranno i termini per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso;

- d) di dare comunicazione della presente determinazione mediante elenco ai capigruppo consiliari e di metterla a disposizione dei Consiglieri presso la Segreteria Generale;
- e) di comunicarla alla Giunta Comunale.

Il Dirigente  
Giulio Pinchetti / INFOCERT SPA