



**COMUNE DI BRESCIA**

**settore Risorse umane**

Determinazione dirigenziale n. 997 - **15/05/2019**

OGGETTO: CORRESPONSIONE COMPENSI AL PERSONALE DIPENDENTE NON DIRIGENTE RELATIVI ALLA REALIZZAZIONE PER L'ANNO 2018 DEGLI OBIETTIVI EX ART. 67, COMMA 5, CCNL 21.5.2018 DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 2, LETT. C), ULTIMO PUNTO, DEL CCDI 2018-2020.

Il Responsabile della struttura  
"SETTORE RISORSE UMANE"

Premesso che è stato sottoscritto in data 28.12.2018 il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) del personale non dirigente del Comune per il triennio 2018-2020;

Preso atto che, nell'ambito del suddetto contratto decentrato, ai fini dell'attribuzione dei compensi legati alla performance organizzativa del personale di cui all'art. 9, comma 2, lett. c), ultimo punto, e di cui all'art. 67, comma 5, del CCNL 21.5.2018:

- è destinato un importo pari ad € 407.450,00 (lordo dipendente), secondo la quantificazione stabilita dall'art. 5, comma 4, cui vanno dedotti gli importi di cui all'art. 9, comma 2, lett. c), punti 4 e 5, pari ad € 203.000,00, per un totale di € 204.450,00;
- all'art. 9, comma 2, lett. c), punti 1, 2 e 6, sono precisate le regole e le modalità di attribuzione;

Considerato che la direttiva del Direttore Generale del 7.3.2018 per l'applicazione nell'anno 2018 del Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale ha stabilito:

- che la valutazione del personale non dirigente si compone di due parti: obiettivi di gruppo e comportamenti organizzativi;
- che a tali fattori valutativi si aggiungono anche gli obiettivi di cui all'art. 67, comma 5, del CCNL 21.5.2018 (prima art. 15, comma 5, del CCNL 1.4.1999);

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 394 del 29.5.2018, successivamente modificata con deliberazione della Giunta Comunale n. 799 del 28.12.2018, di costituzione della parte stabile del fondo del trattamento accessorio del personale non dirigente per il 2018 e di integrazione delle risorse di cui al medesimo fondo per la parte variabile (in cui rientra anche l'istituto in questione);

Preso atto:

- della rendicontazione relativa al grado di raggiungimento dei predetti obiettivi per il 2018, effettuata dai Responsabili di Settore;
- della validazione da parte del Nucleo di valutazione del raggiungimento degli obiettivi predetti, come da attestazione del 13.3.2019, in atti;
- delle attestazioni dei Responsabili di Settore che, in relazione all'apporto quali-quantitativo di ciascun dipendente al raggiungimento del risultato, hanno indicato la percentuale di partecipazione per i singoli obiettivi;

Ritenuto, pertanto, di procedere alla corresponsione al personale dipendente non dirigente, secondo le modalità previste nella contrattazione decentrata e nel Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale, dei compensi inerenti al raggiungimento dei risultati degli obiettivi di cui all'art. 9, comma 2, lett. c), ultimo punto, e di cui all'art. 67, comma 5, del CCNL 21.5.2018, in base al contributo partecipativo individuale attestato dai Responsabili di Settore con proprio atto negli importi specificati nella documentazione in atti;

Precisato che, come stabilito all'art. 9, comma 2, lett. c), ultimo punto, del CCDI 2018-2020:

- per i dipendenti che, sulla base dell'apporto partecipativo certificato dai Responsabili di Settore, risultano aver superato il compenso individuale di € 1.600,00, detto compenso è stato fissato in corrispondenza di tale limite massimo;
- essendo il valore complessivo degli obiettivi in parola superiore rispetto all'importo massimo erogabile, il valore dei singoli obiettivi è stato proporzionalmente ridotto per ricondurne la sommatoria a detto importo massimo complessivo;

Visti:

- gli artt. 67, comma 5, e 68, comma 2, lett. a), del CCNL 21.5.2018;
- l'art. 9, comma 2, lett. c), del CCDI 2018-2020;
- il Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale del Comune di Brescia;

- la direttiva del Direttore generale per l'applicazione nel 2018 del Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale del Comune di Brescia;

Visti, altresì:

- il comma 3 lett. d) dell'art. 107 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lgs. n. 267/2000;
- l'art. 76 dello Statuto del Comune;

d e t e r m i n a

- a) di corrispondere, per i motivi e le considerazioni di cui in premessa, al personale dipendente non dirigente, secondo le modalità previste nel CCDI 2018-2020 e nel Sistema di misurazione della performance organizzativa ed individuale, i compensi di performance organizzativa di cui all'art. 9, comma 2, lett. c), ultimo punto, e di cui all'art. 67, comma 5, del CCNL 21.5.2018, per l'anno 2018, come da prospetti in atti;
- b) di dare atto che la spesa complessiva (oneri riflessi inclusi) ammonta a circa € 206.363,06, da imputare come da allegato finanziario;
- c) di dare comunicazione della presente determinazione mediante elenco ai capigruppo consiliari e di metterla a disposizione dei Consiglieri presso la Segreteria Generale;
- d) di comunicarla alla Giunta Comunale.

Il Dirigente  
Giulio Pinchetti / INFOCERT SPA