



**COMUNE DI BRESCIA**

**settore Risorse umane**

Determinazione dirigenziale n. 1002 - **15/05/2019**

OGGETTO: EROGAZIONE COMPENSI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE PER L'ANNO 2018 AL PERSONALE DIPENDENTE.

Il Responsabile della struttura  
"SETTORE RISORSE UMANE"

Premesso che è stato sottoscritto in data 28.12.2018 il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente del Comune per il triennio 2018-20;

Preso atto che, nell'ambito del suddetto contratto decentrato, ai fini dell'attribuzione dei compensi legati alla performance individuale del personale:

- l'Allegato "A" prevede un importo da destinare all'istituto pari ad € 700.000,00 (lordo dipendente);
- l'art. 9, comma 2, lett. a), e comma 3 precisa le regole e le modalità di attribuzione;

Tenuto conto che, in base a quanto stabilito dall'art. 51, comma 1, del CCNL 21.5.2018 e di quanto stabilito dagli artt. 2, comma 1, e 9, commi 1 e 2, del CCDI 2018-20, vi è una sostanziale equiparazione tra personale a tempo indeterminato e personale a tempo determinato, tanto con riferimento alle modalità valutative quanto con l'ammontare dei compensi individuali da erogare;

Acquisite le valutazioni dei dipendenti, per la parte collegata ai comportamenti organizzativi/performance individuale, effettuate dai rispettivi dirigenti Responsabili dei Settore/Unità di staff;

Esperate le necessarie verifiche e ritenuto di procedere all'erogazione dei compensi di produttività collettiva per l'anno 2018 legati alla performance individuale;

Dato atto:

- che, qualora a seguito delle procedure di ricorso previste dal Sistema di misurazione e valutazione, si dovessero determinare a vantaggio di alcuni dipendenti incrementi nel punteggio di

valutazione, i conseguenti effetti di incremento sulla produttività collettiva individuale saranno liquidati con successiva determinazione dirigenziale;

- che, anche in relazione all'esito delle procedure di ricorso, si provvederà a dare applicazione a quanto previsto dall'art. 9, comma 3, lett. g), del CCDI 2018-20;
- che, al fine di disporre delle risorse necessarie per dare applicazione ai due predetti punti, si ritiene prudenzialmente di accantonare un importo pari ad € 100.000,00 (lordo dipendente);

Visti:

- l'art. 68, comma 2, lett. b), del CCNL 21.5.2018;
- l'art. 9, comma 2, lett. a), e comma 3, del CCDI 2018-20;
- il Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale del Comune di Brescia;
- la direttiva del Direttore generale per l'applicazione nel 2018 del Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale del Comune di Brescia;

Visti, altresì:

- il comma 3 lett. d) dell'art. 107 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lgs. n. 267/2000;
- l'art. 76 dello Statuto del Comune;

d e t e r m i n a

- a) di corrispondere, per i motivi e le considerazioni di cui in premessa, al personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, secondo le modalità previste nel CCDI 2018-20 e nel Sistema di misurazione della performance organizzativa ed individuale, i compensi di performance individuale, per l'anno 2018, come da prospetti in atti;
- b) di dare atto che la spesa complessiva (oneri riflessi inclusi) ammonta a circa € 804.147,11 da imputare come da allegato finanziario;
- c) di dare comunicazione della presente determinazione mediante elenco ai capigruppo consiliari e di metterla a disposizione dei Consiglieri presso la Segreteria Generale e trasparenza;
- d) di comunicarla alla Giunta Comunale.

Il Dirigente  
Giulio Pinchetti / INFOCERT SPA

