



COMUNE DI BRESCIA

settore Risorse umane

Determinazione dirigenziale n. 1195 - **12/06/2019**

OGGETTO: APPROVAZIONE ATTI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER IL CONFERIMENTO DI N. 3 POSTI DI ISTRUTTORE DIRETTIVO CULTURALE (CAT. D) E RELATIVA GRADUATORIA FINALE CON CONTESTUALE ASSUNZIONE DEI VINCITORI DEL CONCORSO.

Il Responsabile della struttura
"SETTORE RISORSE UMANE"

Premesso:

- che con determinazione dirigenziale n. 2680 in data 8.11.2018 si disponeva l'indizione del concorso pubblico per esami per il conferimento di n. 3 posti di Istruttore Direttivo Culturale (Cat. D), in esecuzione dei Piani Occupazionali 2017 e 2018;
- che con determinazione dirigenziale n. 359 in data 20.2.2019 veniva nominata la commissione esaminatrice del concorso in oggetto;

Rilevato che la commissione esaminatrice, alla conclusione delle prove orali in data 16.5.2019, è addivenuta alla formazione della seguente graduatoria di merito, così come risulta dal verbale dalla stessa predisposto e conservato agli atti del Settore Risorse Umane:

Pos.	Candidato	Data nascita	Totale Punt
1.	PALLADINO MARCO GIUSEPPE	25/12/1984	58,250
2.	SALVI ROBERTA	10/11/1987	55,500
3.	FOTI CALOGERO SANDRO	01/11/1975	55,500
4.	PANSINI ROBERTO	08/08/1981	54,750
5.	BOFFELLI SILVIA	02/02/1979	54,500
6.	TONOLI NICOLETTA	23/03/1983	54,000
7.	HADJIEVA IVANOVA RALITZA	04/11/1970	53,000

Pos.	Candidato	Data nascita	Totale Punti
8.	GROTTOLO CLAUDIA	07/06/1985	52,500
9.	BROGNOLI ELENA	04/12/1981	51,250
10.	NOLLI ALESSIA	19/11/1983	50,750
11.	PEA CHIARA	29/03/1979	50,750
12.	BAIONI ELISABETTA	12/10/1989	50,500
13.	DI SALVO ANDREA	17/09/1989	50,250
14.	BURATO MARTINA	12/10/1988	50,000
15.	PINONI DESIRE'	21/01/1987	48,750
16.	SCOTTI VALERIA	26/01/1974	48,750
17.	CHIAPPANI CHIARA	03/05/1991	48,250
18.	GIORGI STEFANIA	11/09/1973	48,000
19.	ROMANO ARIANNA	26/10/1994	46,250
20.	VESCOVI CRISTIAN FABIO	06/02/1974	46,250
21.	BIANCO EGIDIO EMILIANO	26/10/1988	45,750
22.	ROSSI GIANLUCA	24/01/1981	45,250
23.	REMI CLAUDIA	07/05/1978	45,000

Accertata la regolarità delle operazioni svolte dalla commissione predetta e ritenuto di far propri gli atti dalla stessa predisposti;

Rilevato che il bando di concorso, approvato con determinazione dirigenziale n. 2680 in data 8.11.2018, prevede:

- che la graduatoria finale viene formulata dal Settore Risorse Umane applicando, a parità di punti, i titoli di preferenza di cui all'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 e ss.mm.ii.;
- che per i candidati risultati idonei ed inseriti nella graduatoria di merito verrà fatta valere la riserva per n. 2 posti prevista dal D.Lgs. n. 66/2010 art. 1014 e art. 678 comma 9 a favore dei Militari volontari e degli Ufficiali di complemento delle Forze Armate congedati senza demerito al termine della ferma prefissata;
- che nel caso non vi siano candidati idonei appartenenti ai volontari delle FF.AA., i posti verranno assegnati ad altri candidati utilmente collocati in graduatoria;

Dato atto che dalle verifiche effettuate d'ufficio relativamente al possesso dei requisiti per l'applicazione delle

riserve e delle preferenze si è addivenuti alla formulazione della seguente graduatoria finale:

Pos.	Candidato	Totale Punt	Titoli di preferenza a pari merito
1.	PALLADINO MARCO GIUSEPPE	58,250	
2.	SALVI ROBERTA	55,500	Precede per minore età
3.	FOTI CALOGERO SANDRO	55,500	
4.	PANSINI ROBERTO	54,750	
5.	BOFFELLI SILVIA	54,500	
6.	TONOLI NICOLETTA	54,000	
7.	HADJIEVA IVANOVA RALITZA	53,000	
8.	GROTTOLO CLAUDIA	52,500	
9.	BROGNOLI ELENA	51,250	
10.	NOLLI ALESSIA	50,750	Precede per applicazione titolo di preferenza
11.	PEA CHIARA	50,750	
12.	BAIONI ELISABETTA	50,500	
13.	DI SALVO ANDREA	50,250	
14.	BURATO MARTINA	50,000	
15.	SCOTTI VALERIA	48,750	Precede per applicazione titoli di preferenza
16.	PINONI DESIRE'	48,750	
17.	CHIAPPANI CHIARA	48,250	
18.	GIORGI STEFANIA	48,000	
19.	ROMANO ARIANNA	46,250	Precede per minore età
20.	VESCOVI CRISTIAN FABIO	46,250	
21.	BIANCO EGIDIO EMILIANO	45,750	
22.	ROSSI GIANLUCA	45,250	
23.	REMI CLAUDIA	45,000	

Rilevato che fra i candidati idonei non risultano esserci candidati appartenenti alle FF.AA. e che, pertanto, tutti i posti

messi a concorso verranno assegnati ai candidati utilmente collocati in graduatoria;

Ritenuto di dar corso, contestualmente all'approvazione degli atti del concorso, all'assunzione a tempo indeterminato dei vincitori del concorso;

Rilevato che per i posti messi a concorso sono state espletate le procedure di cui agli artt. 30 e 34bis del D.Lgs n. 165/2001 all'atto dell'indizione del concorso, come indicato nella determinazione dirigenziale n. 2680 dell'8.11.2018;

Vista la graduatoria finale composta da n. 23 candidati valutati idonei e ritenuto di dar corso all'assunzione dei primi 3 classificati in graduatoria, vincitori del concorso in oggetto dando atto:

- che i posti messi a concorso erano previsti nei Piani dei Fabbisogni di Personale per il triennio 2017-2019 e per il triennio 2018-2020 approvati e modificati con deliberazioni della Giunta Comunale n. 283 del 23.5.2017, n. 516 del 5.9.2017, n. 824 del 30.12.2017, n. 429 del 5.6.2018, n. 474 del 27.7.2018 e n. 640 del 31.10.2018 (n. 2 posti riferiti al Piano Occupazionale 2017 e n. 1 posto riferito al Piano Occupazionale 2018);
- che i posti da coprire, di cui al presente provvedimento, risultano vacanti nella dotazione organica dell'ente e che gli stessi posti disponibili in dotazione organica non risultano essere stati istituiti o trasformati successivamente all'indizione del concorso;

Constatato che il Comune di Brescia non ricade nel divieto di assunzione di personale in quanto, ai sensi della normativa attualmente in vigore in tema di spesa del personale:

- rispetta i vincoli in tema di riduzione delle spese di personale (art. 1, comma 557 e ss., della Legge n. 296/2006);
- ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale (art. 33, comma 2, del D.Lgs n. 165/2001);
- ha approvato il piano delle azioni positive ai sensi dell'art. 48, comma 1, del D.Lgs. n. 198/2006;
- ha rispettato il vincolo del pareggio di bilancio nell'anno precedente (Legge 28 dicembre 2015, n. 208) e ha trasmesso, con modalità telematiche alla Ragioneria Generale dello Stato, la relativa attestazione di rispetto del vincolo (Legge n. 232/2016);
- in sede di approvazione del bilancio di previsione 2018/2020 è stato redatto il prospetto dimostrativo del rispetto del vincolo di pareggio per l'esercizio in corso;
- è stata attivata la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti (art. 27 del D.L. n. 66/2014, conv. con modif. nella Legge n. 89/2014);

- è stato approvato il bilancio di previsione 2019/2021 ed i relativi dati sono stati inviati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (D.L. n. 113/2016, conv. con modif. nella Legge n. 160/2016);
- con deliberazione del Consiglio comunale 15.4.2019 n. 54 è stato approvato il rendiconto dell'esercizio 2018;
- il bilancio consolidato del gruppo Comune di Brescia esercizio 2017 è stato approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 78 del 28.9.2018, entro i termini previsti dal principio contabile allegato 4/4 del D.Lgs. 118/2011;

Visto l'art. 19 del C.C.N.L. Funzioni Locali del 21.5.2018 e dato atto:

- che il rapporto di lavoro è costituito e regolato da un contratto individuale;
- che detto contratto dovrà contenere le indicazioni e specificazioni di cui al citato art. 19;

Visti:

- gli artt. 36 - 5° comma - e 37 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi "Modalità di accesso agli impieghi, disciplina delle procedure selettive e professionali";
- l'art. 76 dello Statuto del Comune;

d e t e r m i n a

- a) di approvare gli atti predisposti dalla commissione esaminatrice del concorso pubblico per esami per la copertura di n. 3 posti nel profilo professionale di Istruttore Direttivo Culturale (Cat. D) e la seguente graduatoria finale formulata dal Settore Risorse Umane dopo l'applicazione delle riserve e delle preferenze, dando atto che la graduatoria completa dei dati anagrafici dei candidati e dei titoli di preferenza applicati è conservata agli atti del Settore Risorse Umane:

Pos.	Candidato	Totale Punti	Titoli di preferenza a pari merito
1.	PALLADINO MARCO GIUSEPPE	58,250	
2.	SALVI ROBERTA	55,500	Precede per minore età
3.	FOTI CALOGERO SANDRO	55,500	
4.	PANSINI ROBERTO	54,750	
5.	BOFFELLI SILVIA	54,500	
6.	TONOLI NICOLETTA	54,000	

Pos.	Candidato	Totale Punt	Titoli di preferenza a pari merito
7.	HADJIEVA IVANOVA RALITZA	53,000	
8.	GROTTOLO CLAUDIA	52,500	
9.	BROGNOLI ELENA	51,250	
10.	NOLLI ALESSIA	50,750	Precede per applicazione titolo di preferenza
11.	PEA CHIARA	50,750	
12.	BAIONI ELISABETTA	50,500	
13.	DI SALVO ANDREA	50,250	
14.	BURATO MARTINA	50,000	
15.	SCOTTI VALERIA	48,750	Precede per applicazione titoli di preferenza
16.	PINONI DESIRE'	48,750	
17.	CHIAPPANI CHIARA	48,250	
18.	GIORGI STEFANIA	48,000	
19.	ROMANO ARIANNA	46,250	Precede per minore età
20.	VESCOVI CRISTIAN FABIO	46,250	
21.	BIANCO EGIDIO EMILIANO	45,750	
22.	ROSSI GIANLUCA	45,250	
23.	REMI CLAUDIA	45,000	

b) di procedere all'assunzione a tempo indeterminato con rapporto a tempo pieno nel profilo professionale di Istruttore Direttivo Culturale (cat. D) dei sotto elencati n. 3 vincitori del concorso in parola:

PALLADINO MARCO GIUSEPPE;

SALVI ROBERTA

FOTI CALOGERO SANDRO

c) di dare atto che le assunzioni decorreranno, indicativamente, dal mese di luglio 2019, previa stipula dei relativi contratti

individuali di lavoro, ai sensi dell'art. 19 del C.C.N.L. Funzioni Locali del 21.5.2018, nei quali sarà indicata l'esatta decorrenza dell'assunzione di ciascuno dei candidati in base alla propria situazione lavorativa in essere;

- d) di dare atto che la spesa complessiva 2019 (oneri riflessi inclusi) ammonta a circa € 45.560,00, come indicato nell'allegato finanziario;
- e) di dare comunicazione della presente determinazione mediante elenco ai capigruppo consiliari e di metterla a disposizione dei Consiglieri presso la Segreteria Generale;
- f) di comunicarla alla Giunta Comunale.

Il Dirigente
Giulio Pinchetti / INFOCERT SPA