



COMUNE DI BRESCIA

settore Risorse umane

Determinazione dirigenziale n. 1309 - **26/06/2019**

OGGETTO: ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO IN QUALITÀ DI ASSISTENTE SOCIALE (CAT.D1) DELLA SIG.RA PONZONI LAURA.

Il Responsabile della struttura
"SETTORE RISORSE UMANE"

Premesso che il Responsabile del Settore Servizi Sociali ha evidenziato la necessità, come da nota in atti P.G. 125099/2019, di procedere all'assunzione a tempo determinato e con rapporto a tempo pieno di n. 1 Assistente Sociale (cat. D1) fino al 31.12.2020, in relazione alle esigenze di servizio connesse al finanziamento ricevuto dall'Ambito di programmazione sociale ed in capo all'Amministrazione comunale, nonché all'attuazione della convenzione, di prossima sottoscrizione, di gestione associata del servizio sociale professionale con il Comune di Collebeato;

Dato atto che l'assunzione rientra fra le quelle consentite dal bilancio finanziario di previsione 2019/2021, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 22 del 26.2.2019, dal documento unico di programmazione (DUP) 2019/2021 approvato con la stessa deliberazione e dalle direttive in materia di lavoro flessibile contenute nel piano dei Fabbisogni di Personale 2019/2021 approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 640 del 31.10.2019 e successivamente modificato con deliberazione della Giunta comunale n. 83 del 20.2.2019;

Verificato che questo Comune non ricade nel divieto di assunzione di personale in quanto, ai sensi delle normative attualmente in vigore in tema di spesa del personale e di assunzioni:

- rispetta i vincoli in tema di riduzione delle spese di personale (art. 1, comma 557 e ss., legge n. 296/2006);
- ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale (art. 33, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.);
- ha approvato il piano delle azioni positive ai sensi dell'art. 48, comma 1, del D.Lgs. n. 198/2006;
- ha rispettato il vincolo del pareggio di bilancio nell'anno precedente (legge 28 dicembre 2015, n. 208) e ha trasmesso,

con modalità telematiche alla Ragioneria Generale dello Stato, la relativa attestazione di rispetto del vincolo (legge n. 232/2016);

- in sede di approvazione del bilancio di previsione 2019/2021 è stato redatto il prospetto dimostrativo del rispetto del vincolo di pareggio per l'esercizio in corso;
- è stata attivata la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti (art. 27 del D.L. n. 66/2014, conv. con modif. nella legge n. 89/2014);
- è stato approvato il bilancio di previsione 2019/2021 ed i relativi dati sono stati inviati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (D.L. n. 113/2016, conv. con modif. nella legge n. 160/2016);
- con deliberazione del Consiglio comunale n. 54 del 15.4.2019 è stato approvato il rendiconto dell'esercizio 2018;
- il bilancio consolidato del gruppo Comune di Brescia esercizio 2017 è stato approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 78 del 28.9.2018, entro i termini previsti dal principio contabile allegato 4/4 del D.Lgs. 118/2011;

Rilevato che l'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, conv. con modif. dalla legge n. 122/2010, stabilisce che le limitazioni previste dal comma in questione relativamente alle assunzioni a tempo determinato non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni, nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente, fermo restando che comunque la spesa complessiva non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;

Dato atto che la spesa relativa all'assunzione di cui al presente provvedimento rientra nei limiti previsti dalla normativa citata;

Considerato che prima di procedere all'assunzione di personale a tempo determinato per un periodo superiore all'anno è obbligatorio effettuare la comunicazione di cui all'art. 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. e rilevato:

- che con nota prot. n. 126199 del 6.6.2019 si è provveduto ad effettuare la comunicazione di cui sopra per consentire l'eventuale assegnazione del personale collocato in disponibilità ai sensi degli artt. 33 e 34 del medesimo decreto legislativo;
- che l'Istituto regionale per il supporto alle politiche della Lombardia (Polis-Lombardia) ha comunicato, con nota del 6.6.2019 prot. n. el.2019.0012236, che nell'elenco regionale del personale in disponibilità non risultano soggetti aventi requisiti compatibili con il profilo professionale di Assistente Sociale e che entro 15 giorni dalla comunicazione (21.6.2019), il Dipartimento della Funzione Pubblica può provvedere ad assegnare l'eventuale personale presente nell'apposito elenco di personale in disponibilità previsto per le Amministrazioni dello Stato;

- che il Dipartimento della Funzione Pubblica, entro la data sopra indicata, non ha assegnato alcuna unità di personale in disponibilità previsto per le Amministrazioni dello Stato;

Ritenuto, pertanto, necessario procedere, rispetto alle esigenze evidenziate dal Settore, all'assunzione a tempo determinato di n. 1 Assistente Sociale (cat. D1) fino al 31.12.2020;

Visto l'art. 36, comma 2, del D.Lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

Visto l'art. 40 del "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi - modalità di accesso agli impieghi, disciplina delle procedure selettive e profili professionali" e ritenuto di procedere alle assunzioni facendo ricorso alla vigente graduatoria per assunzioni a tempo determinato approvata con determinazione dirigenziale n. 1046 del 22.5.2019;

Vista tale graduatoria e rilevato che si può procedere all'assunzione della sig.ra PONZONI LAURA, utilmente collocata alla 2^ posizione, dando atto che la candidata alla 1^ posizione risulta già in servizio in quanto assunta a tempo determinato da altra graduatoria;

Visti:

- il comma 3 lett. d) dell'art. 107 del Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lgs. n. 267/2000;
- l'art. 76 dello Statuto del Comune;

d e t e r m i n a

- a) di assumere, dal 1.7.2019 e fino al 31.12.2020, per le motivazioni indicate in premessa, con contratto di lavoro a tempo determinato e con rapporto di lavoro a tempo pieno in qualità di Assistente Sociale, la sig.ra PONZONI LAURA, nata a Brescia il 26.10.1992;
- b) di procedere alla stipula del relativo contratto individuale di lavoro ai sensi degli art. 19 e 50 del C.C.N.L. Funzioni Locali del 21.5.2018;
- c) di liquidare alla suddetta, all'atto della cessazione del rapporto di lavoro, secondo la vigente normativa, i ratei di 13a mensilità;
- d) di integrare gli impegni esistenti come da allegato finanziario per un importo complessivo pari a € 34.157,00;

- e) di dare comunicazione della presente determinazione mediante elenco ai capigruppo consiliari e di metterla a disposizione dei Consiglieri presso la Segreteria Generale;
- f) di comunicarla alla Giunta Comunale.

Il Dirigente
Giulio Pinchetti / INFOCERT SPA