



**COMUNE DI BRESCIA**

**settore Risorse umane**

Determinazione dirigenziale n. 1310 - **26/06/2019**

OGGETTO: PROROGA DELLA SCADENZA DEI CONTRATTI DI LAVORO DELLE SIGG.RE BO CRISTINA E VEZZOLI MONICA ASSUNTE A TEMPO DETERMINATO CON IL PROFILO DI ASSISTENTE SOCIALE (CAT. D1).

Il Responsabile della struttura  
"SETTORE RISORSE UMANE"

Premesso:

- che con determinazione n. 1604 del 26.6.2018 si disponeva l'assunzione a tempo determinato, con rapporto di lavoro a tempo pieno, fino al 28.6.2019 della sig.ra BO CRISTINA in qualità di Assistente Sociale, (cat. D1) in relazione all'incremento straordinario di provvedimenti dell'autorità giudiziaria nell'ambito dell'area minori e riguardanti situazioni di estrema fragilità che necessitano, ai fini della salvaguardia del benessere psicofisico dei minori segnalati, di una urgente presa in carico;
- che con determinazioni dirigenziali n. 2081 del 27.8.2018 e n. 471 dell'11.3.2019 si disponeva rispettivamente l'assunzione a tempo determinato, con rapporto a tempo pieno, e la proroga fino al 28.6.2019, del contratto di lavoro della sig.ra VEZZOLI MONICA per esigenze organizzative connesse alla sostituzione di una dipendente di ruolo assente per congedo parentale;

Rilevato che il Responsabile del Settore Servizi Sociali:

- ha evidenziato la necessità, come da nota in atti P.G. n. 125099/2019, di procedere all'assunzione a tempo determinato e con rapporto a tempo pieno di n. 12 Assistenti Sociali (cat. D1) per la durata di un anno, in relazione alle esigenze di servizio connesse alla realizzazione del progetto "Sistema Inclusionione (PON-SIA)", finanziato dall'Ambito di programmazione sociale ed in capo all'Amministrazione Comunale;
- chiede, nel contempo, che al personale attualmente in servizio a tempo determinato venga prorogata la scadenza del contratto di lavoro in un'ottica di continuità del servizio e per evitare interruzioni contrattuali che creerebbero grave pregiudizio al Settore Servizi Sociali;

Considerato che prima di procedere all'assunzione di personale a tempo determinato per un periodo pari o superiore all'anno è obbligatorio effettuare la comunicazione di cui all'art. 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e rilevato:

- che con nota n. 126199 P.G. del 6.6.2019 si è provveduto ad effettuare la comunicazione di cui sopra per consentire l'eventuale assegnazione del personale collocato in disponibilità ai sensi degli artt. 33 e 34 del medesimo decreto legislativo ;
- che l'Istituto regionale per il supporto alle politiche della Lombardia (Polis-Lombardia) ha comunicato, con nota del 6.6.2019 prot. n. el.2019.0012236, che nell'elenco regionale del personale in disponibilità non risultano soggetti aventi requisiti compatibili con il profilo professionale di Assistente Sociale e che entro 15 giorni dalla comunicazione (21.6.2019), il Dipartimento della Funzione Pubblica può provvedere ad assegnare l'eventuale personale presente nell'apposito elenco di personale in disponibilità previsto per le Amministrazioni dello Stato;
- che il Dipartimento della Funzione Pubblica, entro la data sopra indicata, non ha assegnato alcuna unità di personale in disponibilità previsto per le Amministrazioni dello Stato;

Dato atto:

- che con determinazione dirigenziale n. 1046 del 22.5.2019 è stata approvata la graduatoria in esito alla selezione pubblica per la formazione di una graduatoria da utilizzare per assunzioni a tempo determinato nel profilo di Assistente Sociale;
- che le sigg.re BO CRISTINA e VEZZOLI MONICA si sono utilmente collocate alla 4<sup>a</sup> e 6<sup>a</sup> posizione;
- che le candidate alla posizione n. 1, 2 3 e 5 presentano le seguenti situazioni:
  - le candidate alla 1<sup>a</sup> e alla 5<sup>a</sup> posizione sono già in servizio presso il Comune di Brescia;
  - per le candidate alla 2<sup>a</sup> e 3<sup>a</sup> posizione è già in fase di predisposizione il provvedimento di assunzione;

Ritenuto, per quanto sopra esposto, di poter procedere alla proroga della scadenza dei contratti di lavoro a tempo determinato e con rapporto a tempo pieno delle sigg.re BO CRISTINA e VEZZOLI MONICA in qualità di Assistente Sociale (cat. D1);

Dato atto che la proroga rientra fra le assunzioni consentite dal bilancio finanziario di previsione 2019/2021, approvato con deliberazione C.C. n. 22 del 26.2.2019, dal documento unico di programmazione (DUP) 2019/2021 approvato con la stessa deliberazione e dalle direttive in materia di lavoro flessibile contenute nel Piano dei Fabbisogni di Personale 2019/2021 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 640

del 31.10.2018 e successivamente modificato con deliberazione G.C. n. 83 del 20.2.2019;

Verificato che questo Comune non ricade nel divieto di assunzione di personale in quanto, ai sensi delle normative attualmente in vigore in tema di spesa del personale e di assunzioni:

- rispetta i vincoli in tema di riduzione delle spese di personale (art. 1, comma 557 e 557-ter, legge n. 296/2006);
- ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale (art. 33, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001);
- ha approvato il piano delle azioni positive ai sensi dell'art. 48, comma 1, del D.Lgs. n. 198/2006;
- ha rispettato il vincolo del pareggio di bilancio nell'anno precedente (Legge 28 dicembre 2015, n. 208) e ha trasmesso, con modalità telematiche, alla Ragioneria Generale dello Stato, la relativa attestazione di rispetto del vincolo (Legge n. 232/2016);
- in sede di approvazione del bilancio di previsione 2019/2021 è stato redatto il prospetto dimostrativo del rispetto del vincolo di pareggio per l'esercizio in corso;
- è stata attivata la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti (art. 27 del D.L. n. 66/2014, convertito con modificazioni nella L. n. 89/2014);
- è stato approvato il bilancio di previsione 2019/2021 ed i relativi dati sono stati inviati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (D.L. n. 113/2016, conv. con modif. nella L. n. 160/2016);
- con deliberazione del C. C. n. 54 del 15.4.2019 è stato approvato il rendiconto dell'esercizio 2018;
- il bilancio consolidato del gruppo Comune di Brescia esercizio 2017 è stato approvato con deliberazione C.C. n. 78 del 28.9.2018, entro i termini previsti dal principio contabile allegato 4/4 del D.Lgs. n. 118/2011;

Rilevato che l'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, convertito, con modificazioni, dalla L. n. 122/2010, stabilisce che le limitazioni previste dal comma in questione relativamente alle assunzioni a tempo determinato non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni, nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente, fermo restando che comunque la spesa complessiva non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;

Dato atto che la spesa relativa alla proroga di cui al presente provvedimento rientra nei limiti previsti dalla normativa citata;

Visto l'art. 21, comma 1, del D.Lgs. n. 81 del 15.6.2015 che dispone: "Il termine del contratto a tempo determinato può essere prorogato, con il consenso del lavoratore, solo quando la

durata iniziale del contratto sia inferiore a trentasei mesi, e, comunque, per un massimo di cinque volte nell'arco di trentasei mesi a prescindere dal numero dei contratti. Qualora il numero delle proroghe sia superiore, il contratto si trasforma in contratto a tempo indeterminato dalla data di decorrenza della sesta proroga”;

Ritenuto, pertanto necessario procedere alla proroga della scadenza dei contratti di lavoro a tempo determinato delle sigg.re BO CRISTINA e VEZZOLI MONICA, fino al 28.6.2020;

Dato atto che le sigg.re BO CRISTINA e VEZZOLI MONICA hanno espresso il proprio consenso alla proroga della scadenza del contratto di lavoro come da documentazione in atti;

Visti:

- il comma 3 lett. d) dell'art. 107 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali approvato con D.Lgs. n. 267/2000;
- l'art. 76 dello statuto del Comune;

d e t e r m i n a

- a) di prorogare fino al 28.6.2020 (compreso), per le motivazioni indicate in premessa, la scadenza dei contratti di lavoro, a tempo determinato e con rapporto a tempo pieno in qualità di Assistente Sociale (cat. D1), delle seguenti sigg.re:
  - BO CRISTINA nata a Torino il 26.11.1989;
  - VEZZOLI MONICA nata a Brescia il 13.2.1989;
- b) di liquidare alle suddette, all'atto della cessazione del rapporto di lavoro, secondo la vigente normativa, i ratei di 13<sup>a</sup> mensilità;
- c) di integrare gli impegni esistenti come da allegato finanziario;
- d) di dare comunicazione della presente determinazione mediante elenco ai Capigruppo consiliari e di metterla a disposizione dei Consiglieri presso la Segreteria Generale
- e) di comunicarla alla Giunta Comunale.

Il Dirigente  
Giulio Pinchetti / INFOCERT SPA