



COMUNE DI BRESCIA

settore Risorse umane

Determinazione dirigenziale n. 1422 - **11/07/2019**

OGGETTO: ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 2 AGENTI DI POLIZIA LOCALE (CAT. C), MEDIANTE PROCEDURA DI MOBILITÀ VOLONTARIA TRA ENTI AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 165/2001

Il Responsabile della struttura
"SETTORE RISORSE UMANE"

Premesso:

- che con determinazione dirigenziale n. 542 del 15.3.2019, integrata con successiva determinazione dirigenziale n. 790 del 15.4.2019, si avviava una procedura di mobilità volontaria tra enti per la copertura, fra altri, di n. 25 posti nel profilo di Agente di Polizia Locale cat. C, e si approvava contestualmente il relativo avviso pubblico contenente i requisiti richiesti per la partecipazione e i criteri di valutazione delle candidature;
- che con determinazione dirigenziale n. 1219 del 14.6.2019 sono stati approvati gli atti della procedura di mobilità in parola in base ai quali sono stati individuati i seguenti candidati, idonei a ricoprire due dei posti in questione e dipendenti degli Enti a fianco di ciascuno indicati, così come risulta dal verbale conservato agli atti del Settore Risorse Umane:
 - BORGONOV I ELISABETTA dipendente del Comune di Remedello;
 - MAMMOLITI PAOLO dipendente del Comune di Gussago;

Rilevato:

- che con lettera n. 135253/2019 P.G. del 18.6.2019 è stato chiesto al Comune di Remedello il nulla osta al trasferimento in mobilità presso il Comune di Brescia della dipendente sig.ra BORGONOV I ELISABETTA;
- che con lettera n. 135275/2019 P.G. del 18.6.2019 è stato chiesto al Comune di Gussago il nulla osta al trasferimento in mobilità presso il Comune di Brescia del dipendente sig. MAMMOLITI PAOLO;

- che il Comune di Remedello con deliberazione di Giunta Comunale n. 39 del 19.6.2019 ha espresso il proprio assenso al trasferimento presso il Comune di Brescia della sig.ra BORGONOV I ELISABETTA con decorrenza 1.8.2019;
- che il Comune di Gussago con nota n. 142603/2019 P.G. del 27.6.2019 ha espresso il proprio assenso al trasferimento presso il Comune di Brescia del sig. MAMMOLITI PAOLO con decorrenza 1.8.2019;
 - Verificato che il Comune di Brescia non ricade nel divieto di assunzione di personale in quanto, ai sensi della normativa attualmente in vigore in tema di spesa del personale:
 - rispetta i vincoli in tema di riduzione delle spese di personale (art. 1, comma 557 e ss. legge n. 296/2006);
 - ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale (art. 33, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001);
 - ha approvato il piano delle azioni positive ai sensi dell'art. 48, comma 1, del D.Lgs. n, 198/2006;
 - ha rispettato il vincolo del pareggio di bilancio nell'anno precedente (legge 28 dicembre 2015, n. 208) e ha trasmesso, con modalità telematiche alla Ragioneria Generale dello Stato, la relativa attestazione di rispetto del vincolo (legge n. 232/2016);
 - in sede di approvazione del bilancio di previsione 2019/2021 è stato redatto il prospetto dimostrativo del rispetto del vincolo di pareggio per l'esercizio in corso;
 - è stata attivata la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti (art. 27 del D.L. n. 66/2014, convertito con modificazioni nella legge n. 89/2014);
 - è stato approvato il bilancio di previsione 2019/2021 ed i relativi dati sono stati inviati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (D.L. n. 113/2016, conv. con modif. nella legge n. 160/2016);
 - con deliberazione del Consiglio comunale n. 54 del 15.4.2019 è stato approvato il rendiconto dell'esercizio 2018;
 - il bilancio consolidato del gruppo Comune di Brescia esercizio 2017 è stato approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 78 del 28.9.2018, entro i termini previsti dal principio contabile allegato 4/4 del D.Lgs. 118/2011;

Vista la nota circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 0011786 del 22.2.2011 nella quale viene indicato che nel limite di spesa previsto per le assunzioni non vanno conteggiate le mobilità da Enti sottoposti ad un regime assunzionale vincolato;

Valutato pertanto di procedere al trasferimento presso il Comune di Brescia della sig.ra BORGONOV I ELISABETTA in servizio presso il Comune di Remedello e del sig. MAMMOLITI PAOLO in servizio presso il Comune di Gussago, in conformità al disposto dell'art. 30 del D.Lgs n. 165/2001;

Dato atto che il Comune di Remedello ed il Comune di Gussago risultano essere sottoposti ad un regime assunzionale vincolato;

Visto l'art. 19 del C.C.N.L. Funzioni Locali del 21.5.2018 e dato atto che:

- il rapporto di lavoro è costituito e regolato da un contratto individuale;
- detto contratto dovrà contenere le indicazioni e specificazioni di cui al citato art. 19;

Visti:

- l'art. 30 del D.Lgs. 30.3.2001 n.165;
- il comma 3, lettera d) dell'art. 107 del Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali approvato con D.Lgs. n. 267/2000;
- l'art. 76 dello Statuto del Comune;

d e t e r m i n a

- a) di procedere, per i motivi indicati in premessa, all'assunzione, tramite mobilità ai sensi dell'art. 30 D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., in qualità di Agenti di Polizia Locale, dei seguenti soggetti:
 - Sig.ra BORGONOVÌ ELISABETTA nata a Trento il 27.11.1969 e dipendente del Comune di Remedello con il profilo di Agente di Polizia Locale cat. C, pos. ec. 2, con decorrenza 1.8.2019;
 - Sig. MAMMOLITI PAOLO nato a Sanremo il 5.10.1971 e dipendente del Comune di Gussago con il profilo di Agente di Polizia Locale cat. C pos. ec. 1, con decorrenza 1.8.2019;
- b) di dare atto che le assunzioni in parola saranno formalizzate mediante stipula del relativo contratto individuale di lavoro, ai sensi dell'art. 19 del C.C.N.L. Funzioni Locali 21.5.2018;
- c) di dare atto che la spesa complessiva pari ad € 26.785,00 è da impegnare come da allegato finanziario;
- d) di dare comunicazione della presente determinazione mediante elenco ai Capigruppo consiliari e di metterla a disposizione dei Consiglieri presso la Segreteria Generale;
- e) di comunicarla alla Giunta Comunale.

Il Dirigente

