



COMUNE DI BRESCIA

settore Risorse umane

Determinazione dirigenziale n. 1913 - **20/09/2019**

OGGETTO: ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE DELLA SIG.RA SARASINI ELISA IN QUALITA' DI EDUCATORE ASILI NIDO IN SOSTITUZIONE DELLA DIPENDENTE VETERE TANIA (DIMISSIONARIA)

Il Responsabile della struttura
"SETTORE RISORSE UMANE"

Premesso che con determinazione dirigenziale n. 1760 del 27.8.2019 si disponeva l'assunzione, a tempo determinato, fino al 1.7.2020, in qualità di Educatore Asili Nido (cat. C) con rapporto a tempo parziale 18 ore settimanali, della sig.ra VETERE TANIA;

Vista la nota del 10.9.2019 con la quale la predetta sig.ra VETERE TANIA ha presentato le proprie dimissioni con decorrenza 11.9.2019;

Vista, altresì, la richiesta di sostituzione della sig.ra VETERE TANIA inoltrata dalla Responsabile del Settore Servizi per l'Infanzia;

Ritenuto, pertanto, necessario procedere all'assunzione a tempo determinato di n. 1 Educatore Asili Nido, con rapporto di lavoro a tempo parziale (18 ore settimanali) e con contratto fino al 1.7.2020 in sostituzione della dipendente dimissionaria;

Dato atto che l'assunzione a tempo determinato rientra fra quelle consentite dal bilancio di previsione finanziario 2019/2021, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 22 del 26.2.2019, dal documento unico di programmazione (DUP) 2019/2023, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 120 del 20.12.2018 successivamente modificato, e dalle direttive in materia di lavoro flessibile contenute nel piano dei Fabbisogni di Personale 2019/2021, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 640 del 31.10.2018 e successivamente modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 83 del 20.2.2019 ed ulteriormente modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 512 dell'11.9.2019;

Verificato che questo Comune non ricade nel divieto di assunzione di personale in quanto, ai sensi delle normative attualmente in vigore in tema di spesa del personale e di assunzioni:

- rispetta i vincoli in tema di riduzione delle spese di personale (art. 1, comma 557 e ss. Legge n. 296/2006);
- ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale (art. 33, comma 2, del D.Lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii.);
- ha approvato il piano delle azioni positive ai sensi dell'art. 48, comma 1, del D.Lgs. n. 198/2006;
- ha rispettato il vincolo del pareggio di bilancio nell'anno precedente (Legge 28 dicembre 2015, n. 208) e ha trasmesso, con modalità telematiche alla Ragioneria Generale dello Stato, la relativa attestazione di rispetto del vincolo (Legge n. 232/2016);
- in sede di approvazione del bilancio di previsione finanziario 2019/2021 è stato redatto il prospetto dimostrativo del rispetto del vincolo di pareggio per l'esercizio in corso;
- è stata attivata la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti (art. 27 del D.L. n. 66/2014, conv. con modif. nella Legge n. 89/2014);
- è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2019/2021 ed i relativi dati sono stati inviati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (D.L. n. 113/2016, conv. con modif. nella Legge n. 160/2016);
- con deliberazione del Consiglio comunale 15.4.2019 n. 54 è stato approvato il rendiconto dell'esercizio 2018;
- il bilancio consolidato del gruppo Comune di Brescia esercizio 2017 è stato approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 78 del 28.9.2018, entro i termini previsti dal principio contabile allegato 4/4 del D.Lgs. 118/2011;

Rilevato il rispetto dell'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, conv. con modif., dalla legge n. 122/2010, che stabilisce che le limitazioni previste dal comma in questione relativamente alle assunzioni a tempo determinato non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e ss.mm.ii., nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente, fermo restando che comunque la spesa complessiva non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;

Dato atto che la spesa relativa all'assunzione di cui al presente provvedimento rientra nei limiti previsti dalla normativa citata;

Ritenuto, pertanto, necessario procedere, rispetto alle esigenze evidenziate dal Settore, all'assunzione a tempo determinato di n. 1 Educatore Asili Nido con contratto fino al 1.7.2020;

Visto l'art. 36, comma 2, del D.Lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

Rilevato che la graduatoria per assunzioni a tempo indeterminato approvata con determinazione dirigenziale n. 1815 del 3.8.2017 non è più utilizzabile per assunzioni a tempo determinato in quanto tutti i candidati ivi inseriti o sono stati assunti o non sono disponibili;

Visto l'art. 40 del "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi - modalità di accesso agli impieghi, disciplina delle procedure selettive e profili professionali" e ritenuto di procedere alle assunzioni richieste, facendo ricorso alla vigente graduatoria per assunzioni a tempo determinato approvata con determinazione dirigenziale n. 139 del 17.1.2018 e successivamente rettificata con determinazione dirigenziale n. 255 del 29.1.2018;

Vista tale graduatoria e dato atto che si può procedere all'assunzione della sig.ra SARASINI ELISA, utilmente collocata alla 91^a posizione, in quanto coloro che precedono o sono già stati assunti o non si sono dichiarati disponibili;

Visto l'art. 76 dello Statuto del Comune;

d e t e r m i n a

- a) di prendere atto delle dimissioni della sig.ra VETERE TANIA con decorrenza 11.9.2019;
- b) di assumere a tempo determinato, dal 23.9.2019 al 1.7.2020, per le motivazioni indicate in premessa, in qualità di Educatore Asili Nido (cat. C1) con rapporto a tempo parziale (18 ore settimanali), la sig.ra SARASINI ELISA nata a Brescia il 29.4.1985;
- c) di procedere alla stipula del relativo contratto individuale di lavoro ai sensi degli artt. 19 e 50 del C.C.N.L. Funzioni Locali del 21.5.2018;
- d) di liquidare alla suddetta, all'atto della cessazione del rapporto di lavoro, secondo la vigente normativa, i ratei di 13a mensilità;
- e) di dare atto che la spesa è già stata imputata con determinazione dirigenziale n. 1760 del 27.8.2019;
- f) di dare comunicazione della presente determinazione mediante elenco ai capigruppo consiliari e di metterla a disposizione dei Consiglieri presso la Segreteria Generale;
- g) di comunicarla alla Giunta Comunale.

Il Dirigente
GIULIO PINCHETTI / ArubaPEC
S.p.A.