



COMUNE DI BRESCIA

settore Risorse umane

Determinazione dirigenziale n. 2117 - **21/10/2019**

OGGETTO: ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DELLE SIGG.RE LIBERINI
ESTER E ZANARDELLI FRANCESCA IN QUALITÀ DI INSEGNANTE
SCUOLE DELL'INFANZIA (CAT. C1)

Il Responsabile della struttura
"SETTORE RISORSE UMANE"

Premesso che con determinazione dirigenziale n. 2052 dell'11.10.2019 si disponeva, fra altre, l'assunzione a tempo determinato e con rapporto di lavoro a 24 ore settimanali della sig.ra ZANARDELLI FRANCESCA per il sostegno ad un bambino disabile;

Vista la richiesta con la quale il Responsabile del Settore Servizi per l'infanzia-scuole dell'Infanzia e Asili Nido chiede l'assunzione a tempo determinato fino al 26.6.2020 di una Insegnante Scuole dell'Infanzia con rapporto a tempo parziale (30 ore settimanali), in sostituzione della dipendente matricola n. 18376 che è stata temporaneamente adibita ad altre mansioni, causa lo stato di gravidanza, ai sensi dell'art. 7, comma 3, del d.lgs. n. 151/2001 fino ai termini previsti dall'art. 16, comma 1, lett. a) del medesimo decreto;

Vista, altresì, la richiesta del Responsabile del Settore Servizi per l'infanzia - Scuole dell'Infanzia e Asili Nido di sostituire la dipendente matricola n. 18376 con la sig.ra ZANARDELLI FRANCESCA;

Rilevato, altresì, di dover procedere con una nuova assunzione a tempo determinato in sostituzione della sig.ra ZANARDELLI FRANCESCA al fine di consentire il regolare funzionamento delle attività didattiche ed educative dell'anno scolastico 2019/2020 e di favorire il mantenimento delle condizioni standard delle scuole dell'Infanzia comunali;

Dato atto che le assunzioni a tempo determinato di cui al presente provvedimento rientrano fra le quelle consentite dal bilancio di previsione finanziario 2019/2021, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 22 del 26.2.2019, dal

documento unico di programmazione (DUP) 2019/2023, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 120 del 20.12.2018 e s.m.i., e dalle direttive in materia di lavoro flessibile contenute nel piano dei Fabbisogni di Personale 2019/2021, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 640 del 31.10.2018, successivamente modificato con deliberazioni della Giunta Comunale n. 83 del 20.2.2019 e n. 512 dell'11.9.2019;

Verificato che questo Comune non ricade nel divieto di assunzione di personale in quanto, ai sensi delle normative attualmente in vigore in tema di spesa del personale e di assunzioni:

- rispetta i vincoli in tema di riduzione delle spese di personale (art. 1, comma 557 e ss., legge n. 296/2006);
- ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale (art. 33, comma 2, del d.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.);
- ha approvato il piano delle azioni positive ai sensi dell'art. 48, comma 1, del d.lgs. 198/2006;
- ha rispettato il vincolo del pareggio di bilancio nell'anno precedente (legge 28 dicembre 2015, n. 208) e ha trasmesso, con modalità telematiche alla Ragioneria Generale dello Stato, la relativa attestazione di rispetto del vincolo (legge n. 232/2016);
- in sede di approvazione del bilancio di previsione finanziario 2019/2021 è stato redatto il prospetto dimostrativo del rispetto del vincolo di pareggio per l'esercizio in corso;
- è stata attivata la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti (art. 27 del d.l. n. 66/2014, convertito con modificazioni nella legge n. 89/2014);
- è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2019/2021 ed i relativi dati sono stati inviati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (d.l. n. 113/2016, conv. con modif. nella legge n. 160/2016);
- con deliberazione del Consiglio comunale 15.4.2019 n. 54 è stato approvato il rendiconto dell'esercizio 2018;
- il bilancio consolidato del gruppo Comune di Brescia esercizio 2018 è stato approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 107 del 30.9.2019, entro i termini previsti dal principio contabile allegato 4/4 del D.Lgs. 118/2011;

Rilevato il rispetto dell'art. 9, comma 28, del d.l. n. 78/2010, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 122/2010, che stabilisce che le limitazioni previste dal comma in questione relativamente alle assunzioni a tempo determinato non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni, nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente, fermo restando che comunque la spesa complessiva non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;

Dato atto che la spesa relativa alle assunzioni di cui al presente provvedimento rientra nei limiti previsti dalla normativa citata;

Ritenuto, pertanto, necessario procedere, rispetto alle esigenze evidenziate dal Settore, all'assunzione a tempo determinato di n. 1 Insegnante Scuole dell'Infanzia, con rapporto di lavoro a 30 ore settimanali in sostituzione della dipendente matricola n. 18376 e di n. 1 Insegnante Scuole dell'infanzia con rapporto di lavoro a 24 ore settimanali fino al 26.6.2020;

Visto l'art. 36, comma 2, del D.Lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

Rilevato che la graduatoria per assunzioni a tempo indeterminato approvata con determinazione dirigenziale n. 1088 del 28.4.2017 non è più utilizzabile per assunzioni a tempo determinato in quanto tutti i candidati ivi inseriti o sono stati assunti o non sono disponibili;

Visto l'art. 40 del "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi - modalità di accesso agli impieghi, disciplina delle procedure selettive e profili professionali" e ritenuto di procedere alle assunzioni richieste facendo ricorso alla vigente graduatoria per assunzioni a tempo determinato approvata con determinazione dirigenziale n. 1520 del 23.7.2019;

Vista tale graduatoria e rilevato che si può procedere all'assunzione della sig.ra ZANARDELLI FRANCESCA, utilmente collocata alla 78^a posizione e la sig.ra LIBERINI ESTER utilmente collocata alla 70^a posizione, dando atto che coloro che precedono o sono già stati assunti o non si sono dichiarati disponibili;

Visti:

- il comma 3 lett. d) dell'art. 107 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lgs n. 267/2000;
- l'art. 76 dello Statuto del Comune;

d e t e r m i n a

- a) di dare atto che, per i motivi in premessa precisati, non si procederà all'assunzione a 24 ore settimanali della sig.ra ZANARDELLI FRANCESCA, nata a Brescia il 13.6.1973, come disposto con precedente determinazione dirigenziale n. 2052 dell'11.10.2019;
- b) di assumere a tempo determinato e con rapporto di lavoro a tempo parziale (30 ore settimanali) la sig.ra ZANARDELLI FRANCESCA, nata a Brescia il 13.6.1973, in qualità di Insegnante Scuole dell'Infanzia (cat. C1), in sostituzione della dipendente matricola n. 18376, temporaneamente adibita

ad altre mansioni, causa lo stato di gravidanza, ai sensi dell'art. 7, comma 3, del D.Lgs. n. 151/2001 fino ai termini previsti dall'art. 16, comma 1, lett. a), del medesimo decreto;

- c) di assumere, altresì, a tempo determinato e con rapporto di lavoro a tempo parziale (24 ore settimanali), per i motivi di cui in premessa, la sig.ra LIBERINI ESTER, nata a Brescia il 21.4.1962, in qualità di Insegnante Scuole dell'Infanzia (cat. C1), in sostituzione della sig.ra ZANARDELLI FRANCESCA sopraccitata;
- d) di dare atto che le assunzioni decorreranno dal 23.10.2019 e avranno termine il giorno 26.6.2020 (ultimo giorno lavorato);
- e) di procedere alla stipula dei relativi contratti individuali di lavoro ai sensi degli art. 19 e 50 del C.C.N.L. Funzioni Locali del 21.5.2018;
- f) di liquidare alle suddette, all'atto della cessazione del rapporto di lavoro, secondo la vigente normativa, i ratei di 13a mensilità;
- g) di integrare, per l'assunzione della sig.ra ZANARDELLI FRANCESCA, gli impegni esistenti, come da allegato finanziario;
- h) di dare atto che, per l'assunzione della sig.ra LIBERINI ESTER, la spesa è già stata imputata con determinazione dirigenziale n. 2052 dell'11.10.2019;
- i) di dare comunicazione della presente determinazione mediante elenco ai capigruppo consiliari e di metterla a disposizione dei Consiglieri presso la Segreteria Generale;
- j) di comunicarla alla Giunta Comunale.

Il Dirigente
GIULIO PINCHETTI / ArubaPEC
S.p.A.