



COMUNE DI BRESCIA

settore Risorse umane

Determinazione dirigenziale n. 2373 - **18/11/2019**

OGGETTO: ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO DI N. 5 ISTRUTTORI AMMINISTRATIVI (CAT. C) MEDIANTE L'UTILIZZO DELLA GRADUATORIA CONCORSUALE DEL COMUNE DI ROVATO

Il Responsabile della struttura
"SETTORE RISORSE UMANE"

Premesso:

- che con deliberazioni della Giunta Comunale n. 640 del 31.10.2018, n. 83 del 20.2.2019 e n. 512 dell'11.9.2019, è stato rispettivamente approvato e modificato il Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2019/2020/2021, il quale prevede per l'anno 2019 la copertura di n. 9 posti nel profilo di Istruttore Amministrativo tramite mobilità volontaria o scorrimento graduatoria concorsuale del Comune di Brescia;
- che tutti i posti previsti per l'anno 2019 sono già stati coperti, come risulta dalle determinazioni dirigenziali n. 2886 del 29.11.2018, n. 107 del 21.1.2019, n. 974 del 13.5.2019 e 1413 del 9.7.2019;
- che l'allegato 3) del Piano dei Fabbisogni di Personale in questione, "Direttive in materia di assunzioni a tempo indeterminato" sancisce che, oltre alle assunzioni previste nei piani occupazionali annuali, sono autorizzate le assunzioni in sostituzione di personale la cui cessazione non sia stata prevista alla data di approvazione del piano, onde consentire il turn over nei limiti delle capacità assunzionali e che le assunzioni effettuate in applicazione di detta disposizione sono recepite nelle successive modifiche alla programmazione triennale delle assunzioni;
- che con determinazioni dirigenziali n. 1453 del 16.7.2019 e n. 1810 del 3.9.2019 si è disposta l'assunzione di n. 9 Istruttori Amministrativi in seguito alla cessazione di dipendenti inquadrati nel profilo professionale di Istruttore Amministrativo (cessazioni non previste nell'elenco allegato al Piano dei fabbisogni di personale approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 640 del 31.10.2018 e n. 83 del 20.2.2019);

Dato atto:

- che successivamente all'adozione della determinazione dirigenziale n. 1810 del 3.9.2019 sono cessati ulteriori dipendenti inquadrati nel profilo professionale di Istruttore Amministrativo, come da note n. 159624/2019 P.G., n. 185485/2019 P.G., 211535/2019 P.G., n. 219082/2019 P.G. e n. 222800/2019 P.G.;
- che tali cessazioni non erano previste nell'elenco allegato al Piano dei fabbisogni di personale approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 640 del 31.10.2018, n. 83 del 20.2.2019 e n. 512 dell'11.09.2019;
- che in base a quanto disposto dalle "Direttive in materia di assunzioni a tempo indeterminato" allegate al Piano dei fabbisogni di Personale per il triennio 2019-2021 approvato con deliberazioni della Giunta Comunale n. 640 del 31.10.2018, n. 83 del 20.2.2019 e n. 512 dell'11.09.2019, si può procedere alla sostituzione del personale di cui sopra;

Considerato che l'art. 3, comma 8, della legge n. 56/2019 prevede che, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, nel triennio 2019-2021, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del d.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo d.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

Rilevato, che prima di procedere al reclutamento di personale a tempo indeterminato è obbligatorio effettuare la comunicazione di cui all'art. 34-bis del d.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. e dato atto:

- che con nota n. 238967/2019 P.G. del 6.11.2019 si è provveduto ad effettuare la comunicazione relativa all'assunzione a tempo indeterminato di n. 5 Istruttori Amministrativi (cat. C) per consentire l'eventuale assegnazione del personale collocato in disponibilità ai sensi degli artt. 33 e 34 del medesimo decreto legislativo;
- che l'Istituto regionale per il supporto alle politiche della Lombardia (Polis-Lombardia) ha comunicato, con nota n. 243312/2019 P.G. del 12.11.2019 che nell'elenco regionale del personale in disponibilità non risultano soggetti aventi requisiti compatibili con il profilo professionale di Istruttore Amministrativo;
- che entro 15 giorni dalla comunicazione dell'Istituto regionale per il supporto alle politiche della Lombardia (27.11.2019), il Dipartimento della Funzione Pubblica può assegnare personale presente nell'apposito elenco di personale in disponibilità previsto per le Amministrazioni dello Stato;

Considerato che la graduatoria del concorso pubblico per esami per la copertura di n. 10 posti nel profilo di Istruttore Amministrativo, approvata con determinazioni dirigenziali n. 932

del 5.4.2018 e n. 995 del 12.4.2018, è stata esaurita con le assunzioni disposte con determinazione dirigenziale n. 1453 del 16.7.2019;

Preso atto:

- che con nota n. 136652/2019 P.G. è stata effettuata una ricognizione tra gli enti locali della Provincia di Brescia, ai sensi dell'art. 39 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi "modalità di accesso agli impieghi, disciplina delle procedure selettive e profili professionali", al fine di ottenere l'assenso all' utilizzo di graduatorie concorsuali approvate da altri Enti Pubblici;
- che con verbale n. 165309/2019 P.G. sono stati individuati gli Enti con i quali stipulare i relativi accordi per definire le modalità di utilizzo condiviso delle graduatorie messe a disposizione;

Dato atto:

- che il Comune di Brescia con comunicazione n. 167978/2019 P.G. ha confermato al Comune di Rovato la volontà di utilizzare la graduatoria concorsuale per il profilo di istruttore amministrativo approvata con determinazione dirigenziale n. 68 del 25.1.2019;
- che il Comune di Rovato, con determinazione dirigenziale n. 672 del 2.8.2019, ha autorizzato il Comune di Brescia ad utilizzare la propria graduatoria concorsuale di Istruttore Amministrativo (cat. C);

Vista la graduatoria del Comune di Rovato e preso atto che:

- il Comune di Brescia ha già utilizzato la graduatoria in parola fino alla 9^a posizione, come risulta da determinazione dirigenziale n. 1810 del 3.9.2019;
- la candidata collocata alla 10^a posizione è stata assunta dal Comune di Capriolo, mediante scorrimento della graduatoria in parola, come da comunicazione del Comune di Rovato in data 29.7.2019;
- i candidati collocati alla 14^a e 15^a posizione, sono già stati assunti dal Comune di Brescia, mediante scorrimento di altre graduatorie concorsuali, come risulta da determinazioni dirigenziali n. 1453 del 16.7.2019 e n. 1195 del 12.6.2019;
- i candidati collocati alla 16^a, 17^a e 19^a hanno dichiarato di rinunciare alla proposta di assunzione presso il Comune di Brescia, come da note n. 222854/2019 P.G., n. 220844/2019 P.G. e n. 221727/2019 P.G.;
- si può procedere ad assumere i candidati utilmente collocati alla 11^a, 12^a, 13^a, 18^a e 20^a posizione;

Verificato che il Comune di Brescia non ricade nel divieto di assunzione di personale in quanto, ai sensi della normativa attualmente in vigore in tema di spesa del personale:

- rispetta i vincoli in tema di riduzione delle spese di personale (art. 1, comma 557 e ss. della legge n. 296/2006);

- ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale (art. 33, comma 2, del d.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.);
- ha approvato il piano delle azioni positive ai sensi dell'art. 48, comma 1, del d.lgs. n. 198/2006;
- ha rispettato il vincolo del pareggio di bilancio nell'anno precedente (legge 28 dicembre 2015, n. 208) e ha trasmesso, con modalità telematiche alla Ragioneria Generale dello Stato, la relativa attestazione di rispetto del vincolo (legge n. 232/2016);
- in sede di approvazione del bilancio di previsione finanziario 2019/2021 è stato redatto il prospetto dimostrativo del rispetto del vincolo di pareggio per l'esercizio in corso;
- è stata attivata la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti (art. 27 del d.l. n. 66/2014, conv. con modif. nella legge n. 89/2014);
- è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2019/2021 ed i relativi dati sono stati inviati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (d.l. n. 113/2016, conv. con modif. nella legge n. 160/2016);
- con deliberazione del Consiglio comunale 15.4.2019 n. 54 è stato approvato il rendiconto dell'esercizio 2018;
- il bilancio consolidato del gruppo Comune di Brescia esercizio 2018 è stato approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 107 del 30.9.2019, entro i termini previsti dal principio contabile allegato 4/4 del d.lgs. n. 118/2011;

Visto l'art. 19 del C.C.N.L. Funzioni Locali del 21.5.2018 e dato atto che:

- il rapporto di lavoro è costituito e regolato da un contratto individuale;
- detto contratto dovrà contenere le indicazioni e specificazioni di cui al citato art. 19;

Visto l'art. 37 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi "modalità di accesso agli impieghi, disciplina delle procedure selettive e profili professionali";

Visti:

- il comma 3 lett. d) dell'art. 107 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali approvato con d.lgs n. 267/2000;
- l'art. 76 dello Statuto del Comune;

d e t e r m i n a

- a) di assumere, per i motivi indicati in premessa, a tempo indeterminato con rapporto a tempo pieno nel profilo professionale di Istruttore Amministrativo (cat. C) i sottoelencati n. 5 candidati idonei e utilmente classificati alla 11^a, 12^a, 13^a, 18^a, 20^a posizione della graduatoria

approvata dal Comune di Rovato con determinazione dirigenziale n. 68 del 25.1.2019:

1. LANCINI CARLA, nata a Rovato il 30.9.1968;
2. CORNALI ELISABETTA, nata a Chiari (Bs) il 13.8.1977;
3. RODA' ELENA BEATRICE, nata a Melito di Porto Salvo (RC) il 5.5.1993;
4. IOGHA' RAFFAELE, nato a Polistena (Rc) il 26.2.1990;
5. RODENGGHI NADIA, nata a Brescia il 16.2.1977.

b) di dare atto che le assunzioni in parola:

1. sono subordinate alla conclusione con esito negativo, entro il 27.11.2019, della procedura di cui all'art. 34-bis avviata con nota n. 238967/2019 P.G. citata in premessa;
2. decorreranno indicativamente dal mese di dicembre 2019 e saranno formalizzate mediante stipula dei relativi contratti individuali di lavoro, ai sensi dell'art. 19 del C.C.N.L. Funzioni Locali 21.5.2018, nei quali sarà indicata l'esatta decorrenza del rapporto di lavoro, definita in base alla situazione lavorativa in essere per ciascun candidato;

c) di dare atto che la spesa complessiva di € 12.860,00 per l'annualità corrente è da impegnare come da allegato finanziario;

d) di prendere atto delle rinunce all'assunzione presso il Comune di Brescia dei candidati classificati alla 16^a, 17^a e 19^a posizione;

e) di dare comunicazione della presente determinazione mediante elenco ai Capigruppo Consiliari e di metterla a disposizione dei Consiglieri presso la segreteria Generale.

f) di comunicarla alla Giunta Comunale.

Il Dirigente
GIULIO PINCHETTI / ArubaPEC
S.p.A.